

# BILANCIO SOCIALE

# 2025

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Torino



UNIVERSITÀ  
DI TORINO



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Torino



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO  
SPIN-OFF  
**VISION 2050** DIPARTIMENTO  
DI MANAGEMENT

Fotografie: Archivio CRI Torino - Archivio fotografico Sergio Trincianti ed elaborazioni

L'immagine di copertina e gli elementi grafici presenti nel documento sono stati realizzati con il supporto di strumenti di intelligenza artificiale generativa

***A chi dona il proprio tempo,  
a chi ne fa il proprio lavoro.***  
*Grazie a tutti i volontari e a tutti i dipendenti  
del nostro Comitato che sono presenti.*

***Ovunque per chiunque.***



# Indice

LETTERA DEL PRESIDENTE .....	6
BENVENUTI NEL BILANCIO SOCIALE 2025 .....	7
1. LA FOTOGRAFIA DEL 2025.....	9
2. COME ABBIAMO COSTRUITO IL NOSTRO BILANCIO SOCIALE.....	11
3. CHI SIAMO E DOVE OPERIAMO .....	13
4. LA NOSTRA STORIA.....	16
5. LA NOSTRA RETE DI RELAZIONI.....	17
6. I VALORI CHE GUIDANO LE NOSTRE AZIONI .....	19
7. COME SIAMO ORGANIZZATI.....	23
8. LE PERSONE CHE LAVORANO CON NOI.....	26
9. CI IMPEGNIAMO OGNI GIORNO PER.....	30
9.1 Prenderci cura della salute.....	30
9.2 Non lasciare indietro nessuno.....	37
9.3 Essere pronti e presenti nelle emergenze. ....	45
9.4 Diffondere umanità e solidarietà .....	48
9.5 Aiutare i giovani ad essere i protagonisti del cambiamento.....	49
9.6 Crescere per aiutare meglio .....	55
10. I NOSTRI CORPI SPECIALI.....	56
11. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA.....	58
12. LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE .....	59
13. COME UTILIZZIAMO LE RISORSE.....	61
14. IL VALORE CHE GENERIAMO PER IL TERRITORIO.....	64
15. GUARDIAMO AL FUTURO.....	65
16. IL PIANO DI DIFFUSIONE.....	66
17. COME SOSTENERCI.....	67

*Cari Volontari, Dipendenti, Sostenitori e Cittadini, presentarvi questo Bilancio Sociale ha per me un significato particolare. Sono stato eletto alla guida di questo Comitato il 25 maggio del 2025 e assumere questo ruolo, alla mia età, è un traguardo che vivo con un profondo senso di responsabilità e immensa gratitudine.*



*Guidare la Croce Rossa di Torino significa prendere il timone di un Comitato ultracentenario, le cui origini risalgono già verso la metà dell'800. La nostra è una storia importante e prestigiosa, radicata sul territorio in modo stabile già dal 1884, anno in cui la Croce Rossa Italiana divenne Ente morale. Persone comuni e molti nomi illustri hanno attraversato la porta della Croce Rossa di Torino, trasportato feriti di guerra, guidato le azioni e la vision della nostra organizzazione nel corso della storia.*

*Se oggi siamo una realtà così solida lo dobbiamo a chi ci ha guidato in passato: dal nostro primo presidente del Sotto-Comitato Regionale, il Generale Paolo Crodara Visconti, che avviò le attività nella storica sede di Piazza Vittorio Emanuele II, al Prof. Lorenzo Bruno, socio fondatore e medico personale del Re Vittorio Emanuele II, fino a tutti i presidenti che mi hanno preceduto. A loro va il mio e nostro ringraziamento per i contributi inestimabili che hanno dato.*

*La Croce Rossa di Torino è oggi una realtà consolidata e presente, **Ovunque e per chiunque**, con le mani tese verso la comunità, in modo costante e resiliente, a fianco delle Istituzioni e nel rispetto dei nostri Principi Fondamentali.*

***Ci siamo stati** nelle emergenze, con professionalità e prontezza.  
**Ci siamo stati** accanto alle persone più fragili, senza lasciare indietro nessuno.  
**Ci siamo stati** con i giovani, accompagnandoli a diventare protagonisti del cambiamento.*

***E ci siamo stati** nella salute, nella prevenzione, nella formazione, nella costruzione di una comunità più consapevole e resiliente.*

*Tutto questo è stato possibile grazie alle nostre volontarie e ai nostri volontari, cuore pulsante dell'Associazione, e al personale dipendente capace di trasformare i valori in azioni concrete.*

*Questo bilancio sociale non è solo una raccolta di numeri, ma il racconto di un impegno condiviso. Dietro ogni dato ci sono volti, storie, relazioni. C'è la fiducia delle persone che si rivolgono a noi e la responsabilità che sentiamo ogni giorno nel rispondere ai loro bisogni. Guardiamo al futuro con la consapevolezza delle sfide che ci attendono, ma anche con la certezza di avere le energie, le competenze e la passione per affrontarle. Continueremo a evolverci, a innovare, a costruire reti, senza mai perdere di vista la nostra missione: essere al fianco di chi ha bisogno.*

# Lettera del Presidente

*Grazie a chi rende tutto questo possibile.  
Grazie a chi crede nella Croce Rossa.*

*Il Presidente del  
Comitato CRI di Torino  
**Michele Furci***

# Benvenuti nel Bilancio Sociale 2025

**Ogni giorno**, ci sono persone che affrontano momenti di difficoltà: chi necessita di un intervento sanitario urgente, chi attraversa una situazione familiare complessa, chi cerca semplicemente qualcuno che sappia ascoltare.

In molti di questi momenti, una squadra della Croce Rossa Italiana è **pronta a intervenire offrendo aiuto, competenza e vicinanza**.

**Questo documento nasce da qui!**  
Dalla volontà di costruire una rete di solidarietà al servizio della comunità

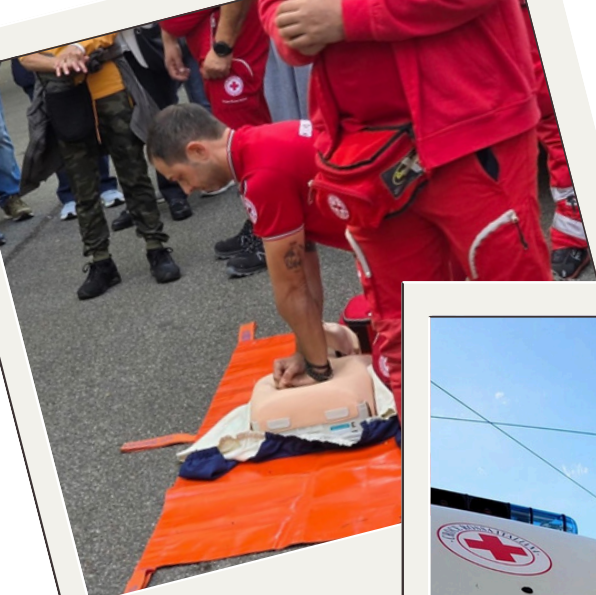
**Il Bilancio Sociale** è il nostro modo di raccontare cosa facciamo, come operiamo e quale valore generiamo per il territorio. Non è soltanto una raccolta di dati o un elenco di attività. **È il racconto di un impegno condiviso fatto di volontari, operatori, sostenitori e partner.**

Attraverso queste pagine vi presentiamo una panoramica dei progetti e delle attività realizzati nel 2025.

Il Bilancio Sociale rappresenta anche **un impegno di trasparenza e responsabilità** nei confronti della comunità. Condividere risultati, obiettivi e modalità di utilizzo delle risorse significa rafforzare il rapporto di fiducia con il territorio e con tutte le persone che, in modi diversi, sostengono e partecipano alle attività del Comitato.

**Dietro ogni numero presentato ci sono persone, storie, relazioni e gesti di solidarietà.**

Raccontare tutto questo significa mostrare come, ogni giorno, la Croce Rossa Italiana a Torino si impegna per rendere la comunità **più sicura, più inclusiva e più solidale**.



# 1. La fotografia del 2025

## Le Persone



# 1.551

Soci Volontari | 123 Dipendenti.  
Il cuore pulsante dell'associazione.

## Le Sedi



# 2

Sedi operative, coordinate dal polo logistico principale di Via Bologna.



## La Mobilità



# 48

Automezzi operativi | 488.768 km percorsi per raggiungere chi ha bisogno.

## Il Tempo



# 196.400

Ore di Volontariato donate alla comunità.

## L'Impatto sul territorio: I Risultati Generati

# € 1.958.108

Il Valore Generato per la comunità nel 2025.



### Salute & Formazione

**31.771** Servizi socio-sanitari effettuati.

**118** Corsi di formazione erogati.

**1.643** Persone formate al primo soccorso.



### Supporto Sociale

**351** Pacchi alimentari distribuiti.

**250** Persone assistite allo Sportello Sociale.

**96** Interventi di Restoring Family Links.



### Accoglienza & Emergenza

**1** Attivazione per grandi emergenze.

**270** Posti di accoglienza garantiti.

**124** Migranti accolti.



# 2. Come abbiamo costruito il nostro bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2025 del Comitato di Torino della Croce Rossa Italiana nasce con un obiettivo semplice: **raccontare in modo chiaro e trasparente** le attività svolte e il valore generato per la comunità, ed è stato predisposto ai sensi dell'art.14 del D. Lgs 117/2017, secondo le linee guida adottate il 4 luglio 2019 con Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali. Per costruire questo documento abbiamo istituito un gruppo di lavoro interno che è stato accompagnato e supportato dallo spin-off accademico **Vision 2050 Srl**. Abbiamo lavorato insieme, raccogliendo ed analizzando dati, esperienze e informazioni provenienti dalle diverse aree di attività del nostro Comitato per raccontarvele in modo **semplice, responsabile e trasparente**.



### Completo

Copertura di tutte le operazioni rilevanti



### Rilevante

Focus sugli impatti reali e sui bisogni.



### Comprensibile

Pensato per essere letto da tutta la comunità.



### Trasparente

Metodologia aperta e chiara.



### Affidabile

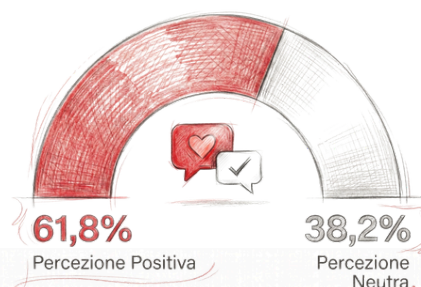
Integrità dei dati verificabile.

## Cosa dicono di noi

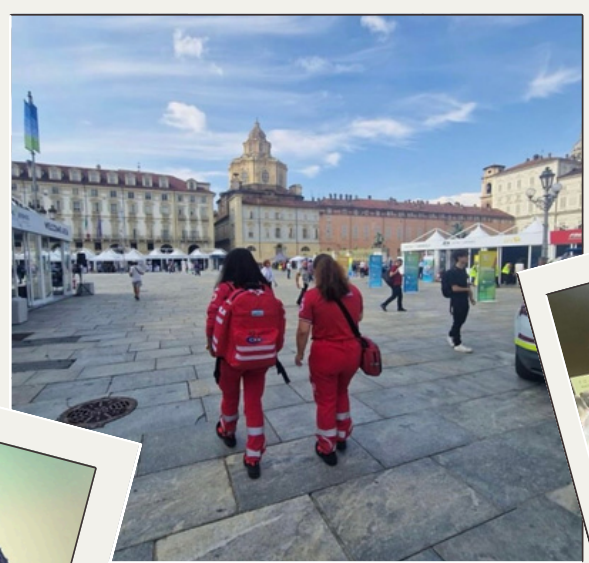


In questo bilancio abbiamo voluto dar voce non solo ai numeri, ma anche alle percezioni che si hanno di noi.

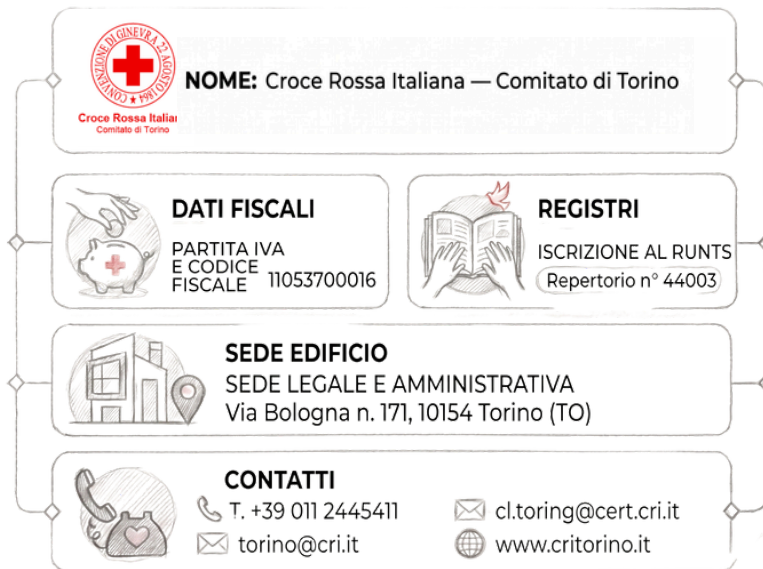
Abbiamo analizzato ed ascoltato quello che si “dice di noi” sulle piattaforme digitali, attraverso uno strumento di Social listening (Talkwalker). La percezione del nostro impegno è risultata **positiva** per il 61,8% e **neutra** per il 38,2%.



Per migliorare la percezione del nostro operato sul web e ridurre la neutralità del sentiment il Comitato intende incrementare il coinvolgimento della comunità attraverso l'organizzazione di ulteriori eventi, campagne di sensibilizzazione ed incontri ed aumentare l'utilizzo dei canali social per la condivisione delle proprie iniziative.



# 3. Chi siamo e dove operiamo



La Croce Rossa di Torino è un'associazione di diritto privato senza scopo di lucro riconosciuta come "organizzazione di volontariato" ai sensi del Codice del Terzo Settore (D.lgs. 117/2017). Agisce come articolazione territoriale della Croce Rossa Italiana ed è parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.



## La nostra sede

La sede del nostro Comitato si trova in **via Bologna 171**, in un edificio costruito nel 1914 per ospitare i magazzini e le attività logistiche della Croce Rossa torinese.

Nel corso del tempo questo luogo si è trasformato insieme all'organizzazione.

*Più di una semplice sede operativa, via Bologna 171 è un luogo di incontro e di impegno, dove si costruisce quotidianamente la rete di solidarietà che anima l'azione della Croce Rossa in città.*

# Il territorio in cui operiamo

Il nostro Comitato opera principalmente nel territorio della Città di Torino che ha una superficie di 130 km<sup>2</sup> ed è al servizio di una popolazione residente di circa 856.745 abitanti, in cui spesso i differenti ambiti di intervento (salute, sociale, emergenza) si sovrappongono per offrire risposte sinergiche ai bisogni espressi dalla popolazione.

**130 km<sup>2</sup>**

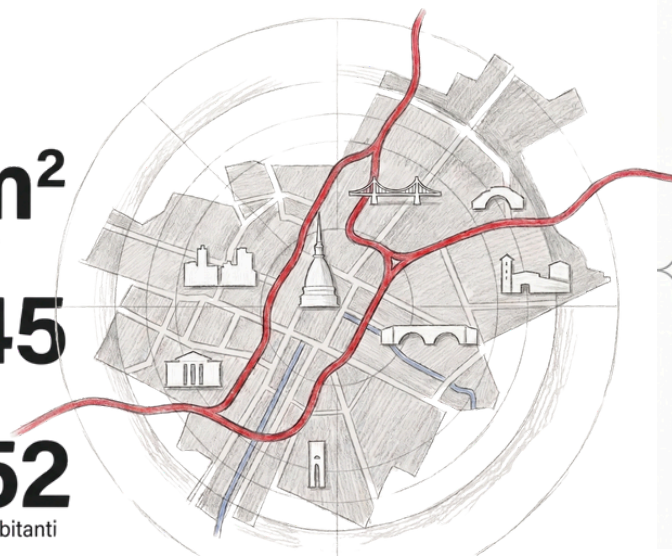
Superficie operativa coperta

**845.745**

Abitanti serviti

**1 su 552**

Un volontario CRI ogni 552 abitanti



## Partner Sanitari Istituzionali

Collaborazione costante con 6 principali Aziende Sanitarie di riferimento sul territorio.

Coordinamento Regionale



Azienda Zero

Aziende Ospedaliere



A.O.U.  
Città della Salute



A.O.U.  
Mauriziano

Aziende Sanitarie Locali

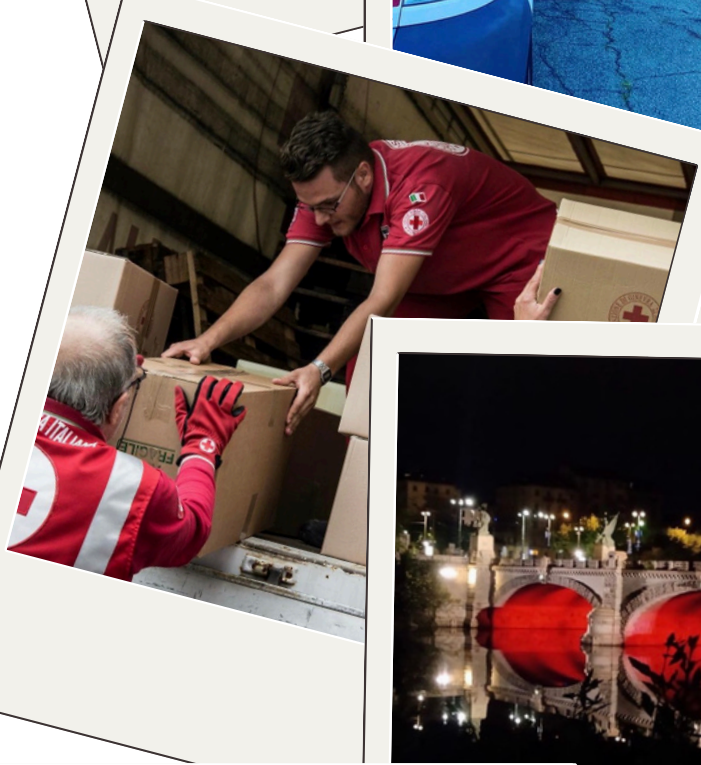


A.S.L. TO3

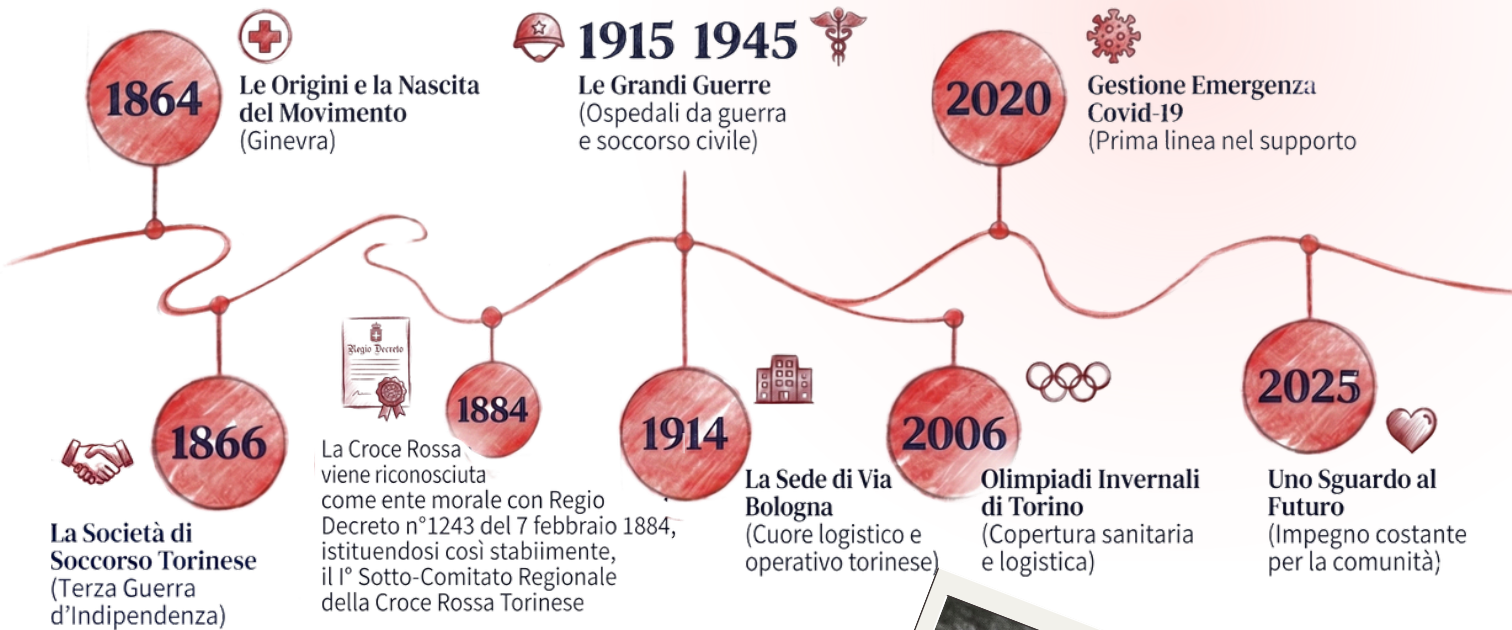


A.S.L. TO4  
Azienda Sanitaria Locale





# 4. La nostra storia



8 luglio 1866

Cesare Castiglioni, Presidente del Comitato Centrale milanese dell'associazione, a Gustavo Moynier, Presidente del Comitato Internazionale di Ginevra  
ASSOCIAZIONE ITALIANA DE SOCCORSO PER MILITARI PERITI E MALATI SU TEMPO DE GUERRA COMITATO MILANESE N° 947

Milan le 8 juillet 1866

Monsieur le Président

Nous avons l'honneur de vous informer qu'un Comité de l'Association Internationale de Secours pour les Militaires Blessés, et malades en temps de Guerre vient de se constituer à Turin sur la base des Résolutions prises par les Conférences Internationales de Genève, reconnaissant notre Comité comme Central pour l'Association Italienne et adoptant nos bases de Règlement.

Le Président de ce Comité est monsieur le professeur docteur Chevalier Lorenzo Bruno Récteur de l'Université de Turin dont le nom est bien connu dans le monde scientifique. Pour les autres membres de la Présidence j'ai l'honneur de vous renvoyer au prospectus annexé au Réplément de ce Comité dont je fide dans l'Université de Turin Vouillez agréer, monsieur le Président, l'expression de vos sentiments de consideration la plus distinguée.

Le Président

Docteur C. Castiglioni

Le Vice-President [...]

Antoine Dottor Tarchini Bonfurtii

Le Secretaire Général  
Avocat Corvail de Fontana

À monsieur

Moynier (sc.), Président du Comité

International de secours pour les militaires Blessés et malades en temps de Guerre.

Géneve

Castiglioni

Milan 8 juillet 1866

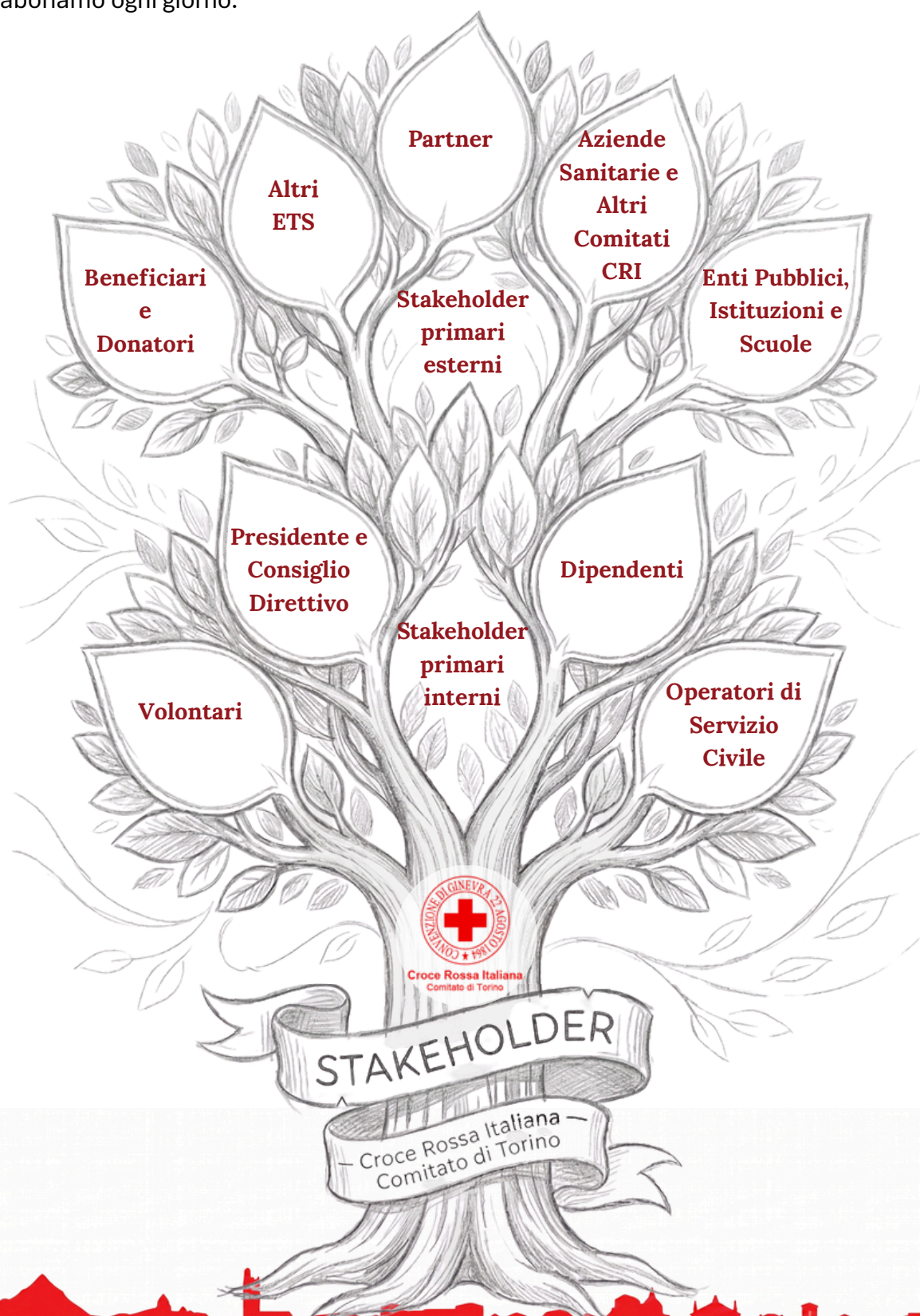
*C. Castiglioni*



# 5. La nostra rete di relazioni

Le nostre attività prendono forma grazie a una rete di relazioni che coinvolge persone, istituzioni e organizzazioni del territorio.

Per questo motivo abbiamo individuato i principali interlocutori con cui ci confrontiamo e collaboriamo ogni giorno.



**Aziende sanitarie:** Azienda Sanitaria Zero; A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino; ASL Città di Torino; A.O.U. Mauriziano; ASL TO4

## Strutture Sanitarie e RSA **19**

**RSA:** Nuova assistenza Soc. Coop. Onlus; Anteo Impresa cooperativa sociale; Villa Primule Gestioni Srl; KCS caregiver; Cooperativa sociale sanitalia service; Santa Croce Srl; Codess Società cooperative sociale; Chiros Srl; Gradenigo Srl; Maria Pia Hospital Srl; Alice Onlus SCRL; GVM care & Research; Eremo dei Camaldolesi; Villa Iris

**ODV:** Croce Verde Torino; Mamre Onlus; Associazione Frantz Fanon; Associazione Culturale Comala; Sermig Arsenale della Pace; Associazione Randagi Ets

## Comitati e ODV Alleate **14**

**Croce Rossa e comitati territoriali:** Croce Rossa Nazionale; Croce Rossa Regionale; Croce Rossa Comitato di Beinasco; Croce Rossa Comitato di Rivoli; Croce Rossa Comitato di Mappano; Croce Rossa Comitato di Ivrea; Croce Rossa Comitato di Lanzo; Croce Rossa Comitato di Susa

**Fondazioni:** Fondazione CRT; Fondazione Sanpaolo; Dalla stessa parte; Formulato Cristiano ; Piazza dei mestieri

## **11** Istituti Bancari: Banca Credit Agricole; Banca Intesa Sanpaolo; Banca Unicredit Enti, Fondazioni e Banche

**Enti pubblici e istituzioni:** Comune di Torino; Città Metropolitana di Torino; Prefettura di Torino; Questura di Torino; Università degli Studi di Torino; Politecnico di Torino

## **9** Istituti Scolastici

Istituto Einstein; Istituto Comprensivo Il San Mauro Torinese; Istituto Comprensivo 66 Martiri Grugliasco; Istituto Comprensivo "Matteotti Pellico"; Istituto Secondario - J. Beccari; Istituto Comprensivo I.C. L. Da Vinci- Frank; IIS Sella AAlto Lagrange; Istituto Comprensivo I.C. "Ennio Morricone"; I.C M.L. King - Grugliasco

## **22** Partner Aziendali

COLMETO S.c.a.r.l.; Ambutech; Athena Srl; CDC Centro Polispecialistico; Campidonic Energy S.r.l.; Camst Soc. Coop. a r.l.; Chemitec S.r.l.; Forever S.r.l.; Gi Group S.p.A.; Gruppo Torinese Trasporti S.p.A.; Gs S.p.A.; Idea Software; Ikea Italia Retail S.r.l.; IP Italiana Petroli S.p.A.; Microntel S.p.A.; ORION S.r.l.; Piccola Casa della Divina Provvidenza Cottolengo; Progetti S.r.l.; Rinetti Dr. Paolo; SAGE S.r.l.; Studio Boidi & Partners; WC Loc Italia S.r.l.



# 6. I valori che guidano le nostre azioni

## Principi e mission

L'attività svolta dalla Croce Rossa di Torino è ispirata ai 7 Principi Fondamentali ed ai Valori Umanitari del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.



**Umanità**



**Imparzialità**



**Neutralità**



**Indipendenza**



**Volontarietà**



**Unità**



**Universalità**

*“L’obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace”.*

*Art. 6.1 dello Statuto della Croce Rossa*

Oltre ai principi fondamentali, chiunque operi per la Croce Rossa Italiana deve rispettare anche i principi stabiliti nel Codice Etico: “onestà, correttezza, legalità, imparzialità e parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, proporzionalità, assenza di abuso di potere, corretto utilizzo dei beni, prevenzione del conflitto di interesse, lotta alla corruzione”.

# Obiettivi Strategici 2030 declinati attraverso gli SDGs

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno lanciato la sfida per l'Agenda 2030: un impegno globale per costruire un futuro più sostenibile, inclusivo e solidale.

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) indicano la direzione.

*“In linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, gli obiettivi della Croce Rossa Italiana mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà ed a intervenire in modo efficace nelle calamità e in tutte le emergenze personali e di comunità”*

*(Strategia della Croce Rossa Italiana 2018-2030)*



## LOTTA ALLA POVERTÀ E ALLA FAME

- Azioni dirette per sconfiggere la povertà (SDG 1)
- Azioni per garantire l'accesso al cibo (SDG 2)

## SALUTE E BENESSERE PER TUTTI

- Interventi mirati per garantire una vita sana (SDG 3)
- Promozione del benessere (SDG 3)



## ALLINEAMENTO SDG



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Torino

## CRESCITA E LAVORO DIGNITOSO

- Sostegno allo sviluppo economico (SDG 8)
- Promozione di un lavoro dignitoso per tutti (SDG 8)



## EMPOWERMENT E ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- Promozione dell'apprendimento permanente (SDG 4)
- Sostegno alla parità di genere (SDG 5)

## RIDUZIONE DELLE DISUGUAGLIANZE E PACE

- Lavoro verso società più eque (SDG 10)
- Creazione di istituzioni solide e pacifiche (SDG 16)



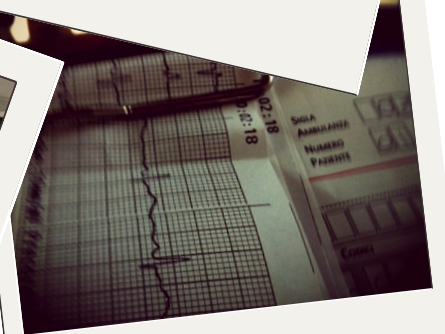
Anche il Comitato di Torino della Croce Rossa Italiana contribuisce a questo percorso, orientando le proprie attività secondo le dimensioni **ESG – Environmental, Social e Governance**.



Un modo per guardare alle nostre azioni non solo in termini di attività svolte, ma anche di impatto generato per la comunità.

Sulla base dell'analisi degli impatti delle attività svolte dal Comitato nel corso del 2025, evidenziamo gli obiettivi verso i quali si è espresso il nostro impegno.

I NOSTRI GOAL	I NOSTRI OBIETTIVI	COSA FACCIAMO
	<b>PROMOZIONE DELLA SALUTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servizi di trasporto a carattere sanitario</li> <li>• Attività di formazione interna per rendere operativi i propri volontari</li> <li>• Attività formativa esterna sulle pratiche di primo soccorso</li> <li>• Officine della salute</li> </ul>
	<b>INCLUSIONE SOCIALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto alle persone vulnerabili attraverso il soddisfacimento dei bisogni primari</li> <li>• Accoglienza migranti</li> <li>• Reinserimento nella quotidianità</li> <li>• Sportello sociale</li> <li>• Raccolte solidali</li> <li>• Restoring Family links</li> <li>• Distribuzione farmaci</li> </ul>
	<b>RISPOSTA ALLE EMERGENZE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di pronto intervento</li> <li>• Assistenza sanitaria sul territorio</li> <li>• Restoring Family Links (RFL)</li> <li>• Predisposizione di strutture e servizi sanitari in situazioni di emergenza</li> <li>• Attività di supporto psicosociale continuativa</li> </ul>
	<b>PRINCIPI E VALORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promozione e diffusione dei principi di Croce Rossa e del Diritto Internazionale Umanitario</li> </ul>
	<b>GIOVANI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgazione del volontariato</li> <li>• Informazione sanitaria nelle scuole</li> <li>• Eventi e campagne di sensibilizzazione</li> <li>• Breakfast Club</li> <li>• Organizzazione di Campi Estivi</li> <li>• Ambulanza senza paura</li> </ul>
	<b>SVILUPPO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazione interna</li> <li>• Comunicazione esterna</li> <li>• Promozione della raccolta fondi</li> </ul>



# 7. Come siamo organizzati



Il nostro Comitato opera con un'autonomia organizzativa, amministrativa e finanziaria sotto il coordinamento e la vigilanza del Comitato Regionale e del Comitato Nazionale della Croce Rossa italiana.



La nostra organizzazione è composta da:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- il Revisore dei Conti;
- l'Organo di Controllo.

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI TORINO



## Assemblea dei soci

È costituita da tutti i **Soci Volontari** iscritti che abbiano compiuto i 14 anni di età.

Si occupa di:

- eleggere il Presidente ed il Consiglio Direttivo;
- nominare il Revisore Legale
- definire le linee di sviluppo delle attività
- approvare i bilanci e le relazioni annuali

**Nel 2025 sono state effettuate 2 assemblee in cui sono state definite le iniziative di crescita e sono stati approvati i bilanci.**

## Consiglio Direttivo

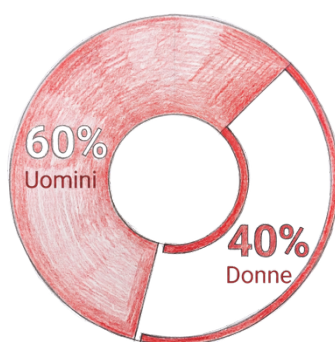
Il Consiglio Direttivo è il **centro strategico del Comitato**. E' composto da Presidente, Vicepresidente, e tre Consiglieri, con una composizione attenta all'equilibrio di genere e alla presenza dei Giovani.

Ha il compito di:

- trasformare le indicazioni dell'Assemblea in obiettivi strategici;
- pianificare le attività ed i servizi da portare sul territorio;
- predisporre bilanci e programmi;
- coordinare le persone e le risorse;
- verificare che l'attività sia coerente con i bisogni del territorio e con le linee guida della Croce Rossa Italiana;
- nominare l'Organo di Controllo.

### Genere e fascia d'età del Consiglio Direttivo

**Tutti i componenti del Direttivo sono volontari. Il Direttivo è stato eletto il 25/05/2025 e rimarrà in carica sino al 2029.**



Dietro ogni attività del Comitato c'è una macchina organizzativa che lavora ogni giorno per trasformare gli obiettivi in risultati concreti.

A guidarla sono i **Delegati di Obiettivo**: volontari che prendono in carico le diverse aree di intervento e le portano avanti con energia e competenza.

Il Consiglio Direttivo assegna gli obiettivi. I Delegati li trasformano in azioni, progetti e attività sul campo. Organizzano anche formazione interna, per far crescere continuamente le competenze dei volontari. Ogni obiettivo ha qualcuno che lo guida e lo rende reale.

## Revisore dei Conti e Organo di Controllo

Il **Revisore dei Conti** vigila sulla congruità e l'adeguatezza del patrimonio dell'ente, sul divieto di distribuzione indiretta degli utili e più in generale sul rispetto degli adempimenti previsti dal D. Lgs 117/2017.

Il Revisore dei Conti è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 27/06/2024 e dura in carica tre anni, attualmente è il **Dott. Sergio Pavanello**

L'**Organo di Controllo** vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Il **Dott. Valter Ruffa** è stato nominato dal Consiglio Direttivo e confermato dall'Assemblea dei Soci in data 27/06/2024.

## Il Direttore Sanitario

Il Direttore Sanitario è nominato dal consiglio direttivo.

È medico ed è responsabile degli aspetti igienico-sanitari dell'attività svolta. Vigila sul personale addetto al trasporto infermi e adotta preventivamente le misure di controllo necessarie al funzionamento delle postazioni di soccorso e delle attrezzature.



# 8. Le persone che lavorano con noi

## Il personale volontario

Il cuore della Croce Rossa di Torino sono i **volontari**: persone che ogni giorno impiegano tempo, energie e competenze al servizio degli altri, trasformando solidarietà e umanità in azioni concrete. Il loro impegno è fondamentale per il Comitato e rappresenta un esempio positivo per tutta la comunità.

Diventare volontario è possibile a partire dai 14 anni, attraverso un percorso formativo dedicato.

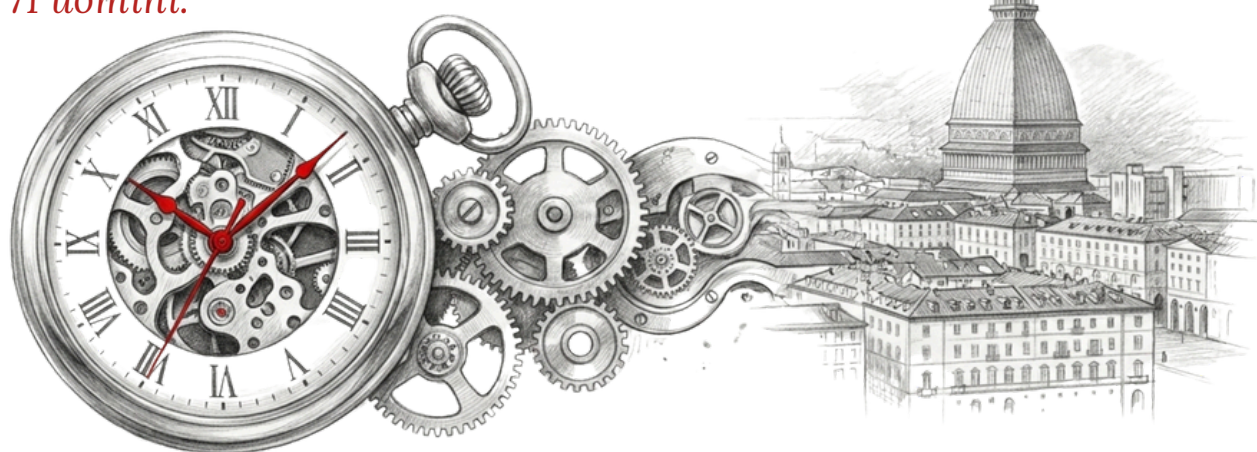
*Nel 2025 ci sono stati*

**169 aspiranti**

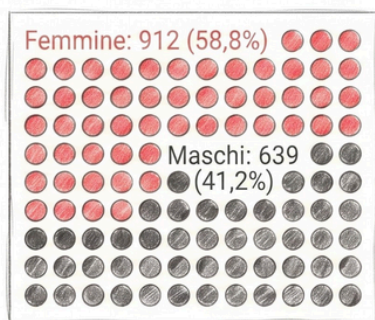
**volontari di cui 98**

**donne e 71 uomini.**

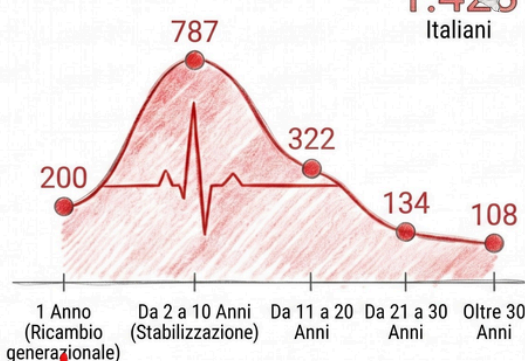
**1.551 volontari**



**196.400 ore donate alla Comunità**



Anni di Servizio

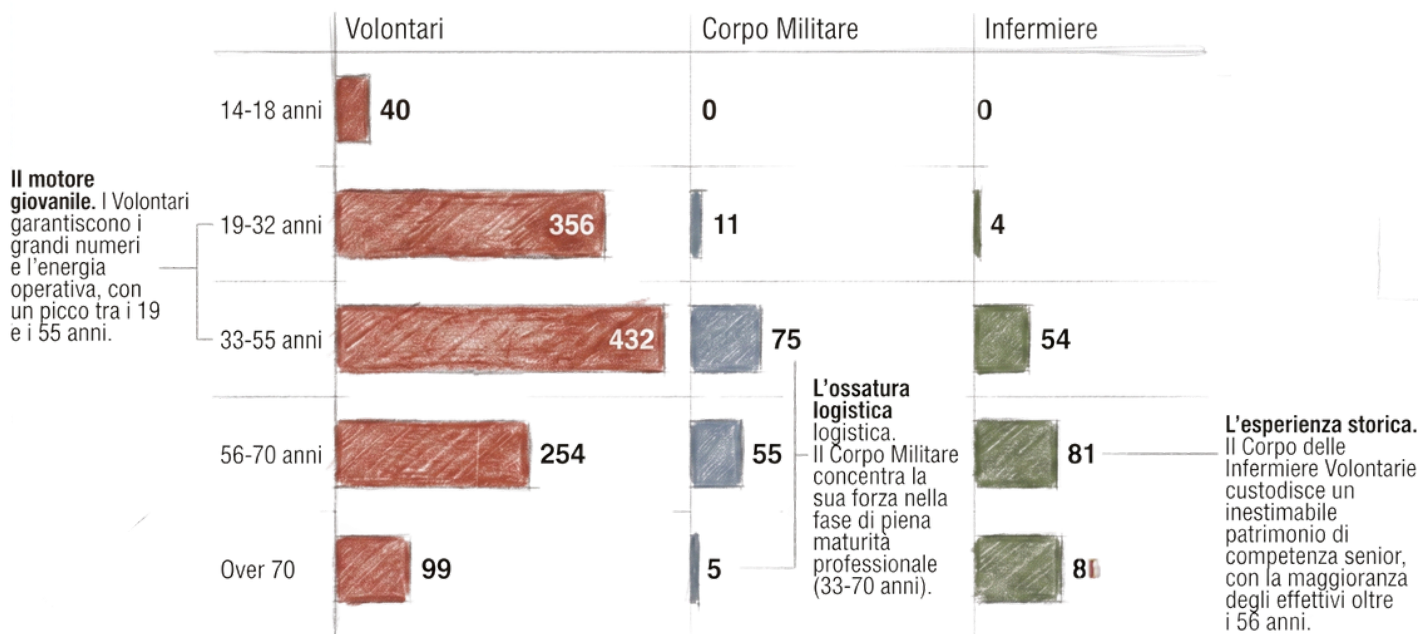


**1.423**  
Italiani

**44**  
Volontari dell'UE

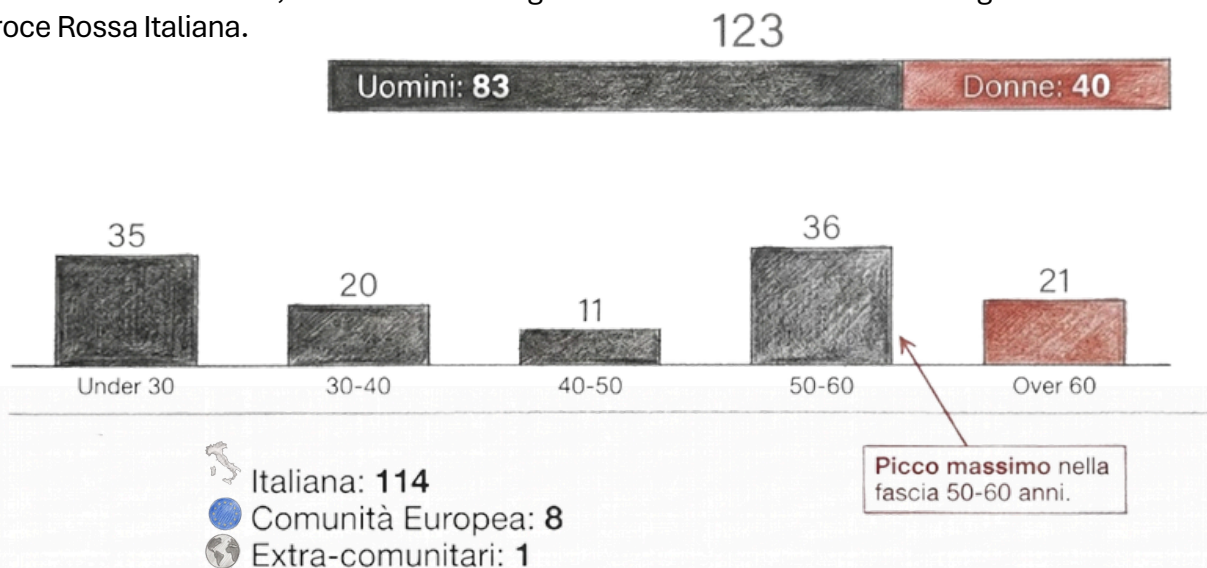
**84**  
Cittadini Extra-UE

Mentre i volontari forniscono la stragrande maggioranza della forza operativa (circa il 76%), i due corpi speciali apportano un supporto tecnico e storico fondamentale, completando le capacità di risposta sul campo.



## Il personale dipendente

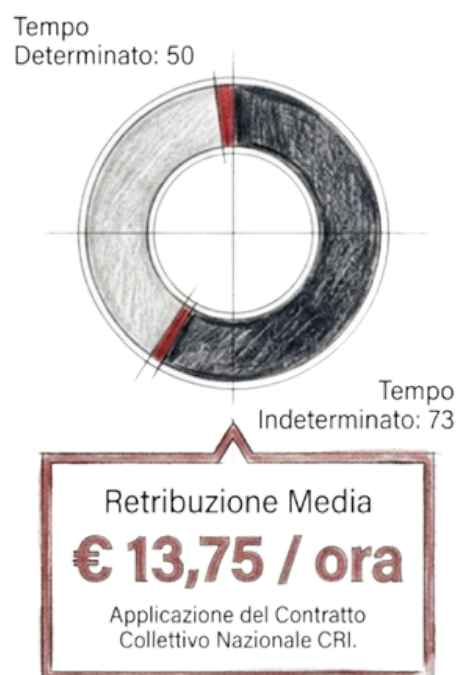
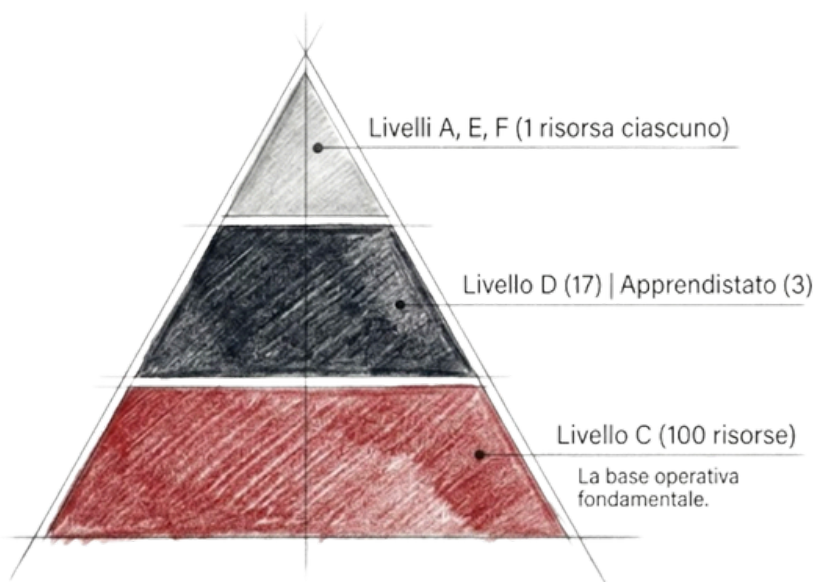
Accanto ai volontari, il Comitato può contare anche su personale dipendente che garantisce continuità, organizzazione e supporto alle attività quotidiane. Si tratta di figure professionali che, con competenze specifiche e responsabilità operative, contribuiscono a rendere i servizi sempre più efficaci e strutturati, lavorando in sinergia con i volontari e condividendo gli stessi valori della Croce Rossa Italiana.



Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento nel 2025 è il **CCNL per il personale dipendente della Croce Rossa Italiana**. Ai nostri dipendenti dedichiamo un'attenzione crescente anche in termini di benessere e sviluppo: sono previsti strumenti di **welfare** come i buoni pasto elettronici, mentre sono in fase di valutazione ulteriori misure, tra cui l'accesso a fondi per la formazione professionale.

Proprio sulla **formazione** si concentra un impegno concreto, con la partecipazione a corsi di aggiornamento e crescita professionale. Particolare attenzione è inoltre riservata alla **salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso percorsi formativi specifici – come prevenzione incendi, sicurezza ad alto rischio e primo soccorso – e attività di monitoraggio sanitario, a tutela delle persone che ogni giorno contribuiscono al funzionamento del Comitato.

## STRUTTURA CONTRATTUALE E ORGANIZZATIVA



# Gli operatori di Servizio Civile Universale



Gli operatori di Servizio Civile Universale sono giovani tra i 18 e i 28 anni compiuti, che fanno parte del contesto associativo operando per 12 mesi al fianco del personale volontario e dipendente.



Grazie ad alcuni bandi del Servizio Civile Universale, la Croce Rossa di Torino ha accolto 13 volontari all'interno di tre progetti valoriali ed eterogenei. I settori di intervento riguardano:



**ATTIVITÀ DEL TRASPORTO  
SANITARIO E SOCIO-  
ASSISTENZIALE**



**PROMOZIONE DEL  
BENESSERE ATTRAVERSO LA  
TUTELA DELL'AMBIENTE E LA  
PREVENZIONE DEI RISCHI**



**PROMOZIONE DI STILI DI VITA  
SOSTENIBILI ATTRAVERSO UNA  
CORRETTA ALIMENTAZIONE**

## La formazione del personale dipendente e volontario

Per rispondere alle necessità della popolazione il Comitato di Torino organizza periodicamente percorsi formativi rivolti ai propri dipendenti e volontari per offrire un servizio che garantisca elevati standard qualitativi, in linea con la normativa.



# 9. Ci impegniamo ogni giorno per...

Ci impegniamo ogni giorno per fare la differenza, rispondendo ai bisogni delle persone con azioni concrete.

Le nostre attività si sviluppano in diversi ambiti, ma con un obiettivo comune: **prenderci cura della comunità.**

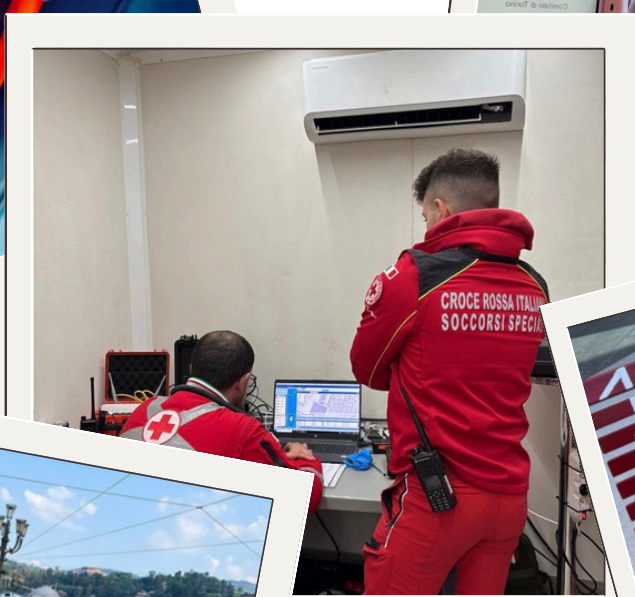
## 9.1 Prenderci cura della salute

**La salute è uno dei bisogni fondamentali a cui rispondiamo ogni giorno.**

Ogni giorno, siamo al fianco delle persone nei momenti più delicati: nelle emergenze, nei percorsi di cura e nei piccoli grandi bisogni quotidiani.

Il nostro impegno non si limita al soccorso: lavoriamo per garantire **continuità assistenziale, accessibilità ai servizi sanitari e supporto alle persone più fragili**, contribuendo a costruire una comunità più sicura e più attenta al benessere di tutti.





## Soccorso in urgenza

Interveniamo nelle situazioni più critiche, portando assistenza sanitaria direttamente dove serve. Dietro ogni chiamata c'è una persona, una storia, un **bisogno** urgente a cui rispondere con **competenza, rapidità e umanità**.

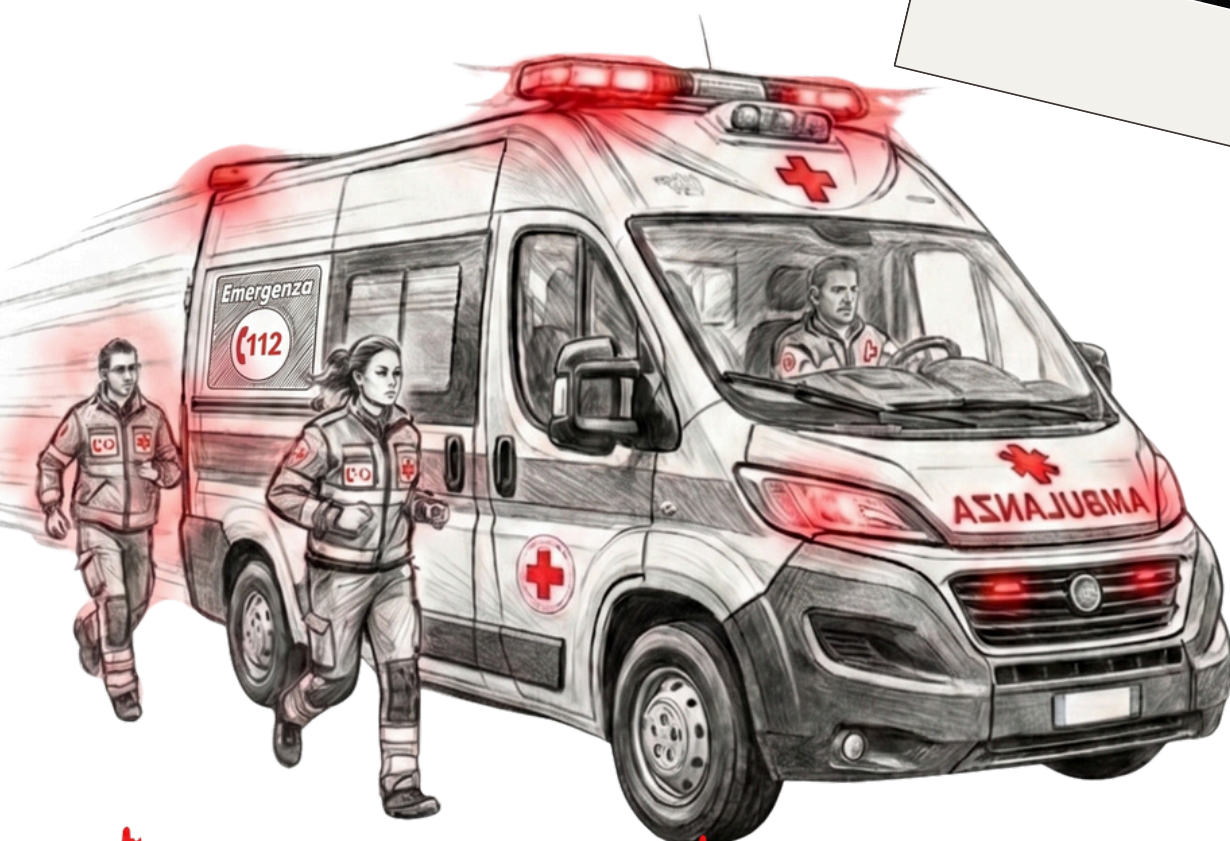
Svolgiamo il servizio di soccorso con personale dipendente e volontario altamente formato e certificato secondo gli Standard Formativi previsti dalla Regione Piemonte.

**20.244** interventi di soccorso = **20.244** persone assistite

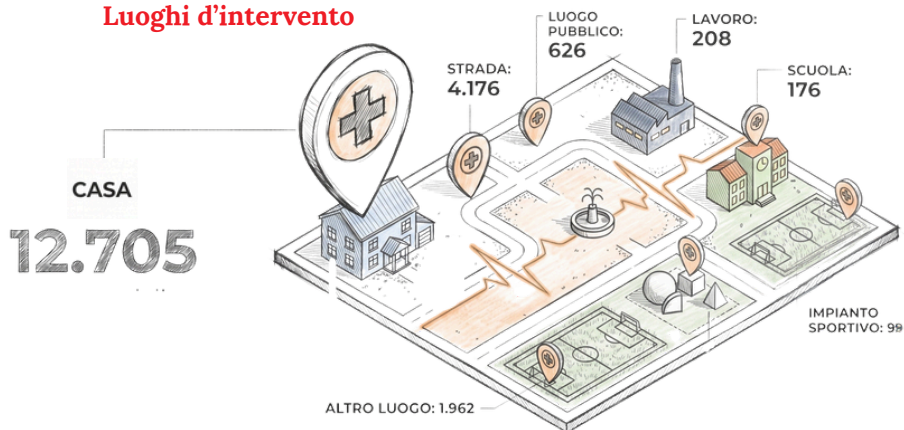
**185.184** km percorsi

**oltre 30 ambulanze**  
a disposizione

*Quando ogni secondo conta,  
noi ci siamo.*

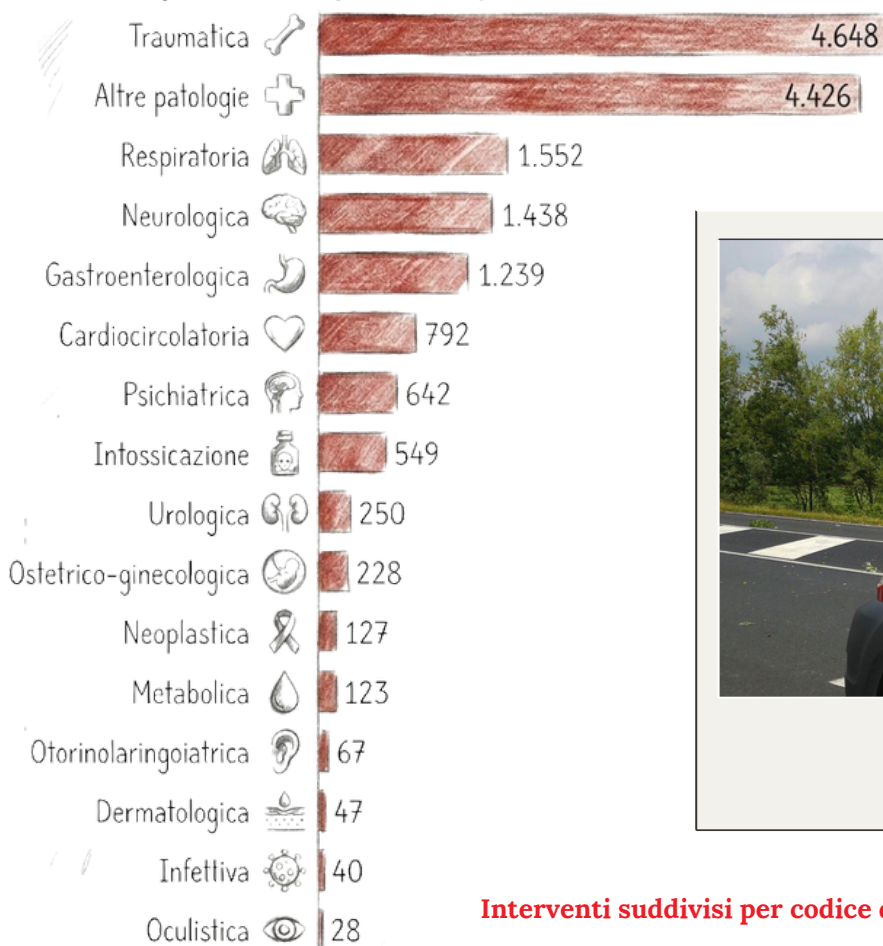


## Luoghi d'intervento



*La casa, il cuore della nostra assistenza*

## Interventi per tipologia di patologia



## Interventi suddivisi per codice di gravità



## Trasporti socio-sanitari

I trasporti sanitari in convenzione permettono a tante persone di accedere a visite, terapie e ricoveri, superando ostacoli legati alla mobilità o alla fragilità.

Questo servizio è essenziale per garantire **continuità nelle cure** e supportare concretamente pazienti e famiglie nel loro percorso sanitari.

**8.721 trasporti sanitari**

**più di 20 ambulanze  
dedicate**

**173.749 km percorsi**



## Trasporti privati

Accanto ai servizi in convenzione, offriamo anche trasporti sanitari **richiesti direttamente dai cittadini**. Si tratta di **servizi a pagamento**, pensati per rispondere a esigenze come visite mediche, esami clinici o rientri a casa dopo un ricovero.

Un supporto flessibile e personalizzato, che aiuta le persone a gestire in modo più semplice momenti delicati, contribuendo allo stesso tempo a sostenere le attività del Comitato e i servizi rivolti alla comunità.

**931 trasporti sanitari**

**19.552 km percorsi**

Anche quando non è emergenza, esserci fa la differenza: rendiamo più accessibili le cure e più semplici gli spostamenti per chi ne ha bisogno.

# Formazione sanitaria per la popolazione

Prendersi cura della salute significa anche diffondere conoscenza.

Per questo, accanto ai servizi sanitari, investiamo nella formazione della comunità: **perché una persona informata è una persona più consapevole, e una comunità preparata è una comunità più sicura.**

Attraverso corsi, incontri e attività formative, trasmettiamo competenze pratiche e salvavita a cittadini, studenti e lavoratori, contribuendo a rafforzare la capacità di risposta in caso di emergenza.

## 78 corsi realizzati



*Dai più piccoli agli adulti, ogni corso è un'occasione per imparare a intervenire in modo corretto e tempestivo*

Abbiamo formato la popolazione su diversi ambiti, tra cui:

- primo soccorso in età pediatrica
- utilizzo del defibrillatore (BLSD) – corsi base e aggiornamenti
- formazione nelle scuole su primo soccorso e BLSD
- sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008)
- altri corsi sanitari e di aggiornamento per la cittadinanza

Perché la differenza, nelle emergenze, spesso la fanno le persone presenti:

**formare significa dare a tutti gli strumenti per salvare una vita.**

# Le Officine della Salute

Il progetto **“Officine della Salute”** è un'iniziativa della Croce Rossa Italiana a livello nazionale, volta a fornire cure e prestazioni sanitarie gratuite alle fasce più deboli e vulnerabili della popolazione.

Anche noi abbiamo aderito e abbiamo aperto un ambulatorio in cui, su appuntamento, offriamo queste prestazioni:

- Visite cardiologiche
- Visite dermatologiche
- Visite fisiatriche
- Visite ginecologiche
- Visite neurologiche
- Visite pediatriche
- Ecografie
- ECG/Ecocardio
- Rilevazione parametri
- Medicazioni



## 9.2 Non lasciare indietro nessuno

Ogni giorno incontriamo persone che vivono situazioni di fragilità: difficoltà economiche, perdita del lavoro, solitudine, mancanza di una casa, percorsi migratori complessi, lontananza dai propri affetti.

Di fronte a questi bisogni, il nostro impegno è chiaro: **esserci, ascoltare e accompagnare**. Perché dietro ogni richiesta c'è una storia, e ogni storia merita attenzione, tempo e continuità.



*Il nostro intervento si basa su un approccio integrato: dalla strada all'accoglienza, dall'ascolto al sostegno concreto, fino all'accompagnamento verso l'autonomia.*



# Accoglienza: un posto sicuro da cui ripartire

Garantiamo accoglienza a persone senza dimora, famiglie in difficoltà e persone migranti, offrendo non solo un posto dove dormire, ma un ambiente protetto in cui ritrovare stabilità e orientamento.

Nel 2025 abbiamo gestito diverse strutture sul territorio, dedicate a bisogni differenti:

- **centri di accoglienza notturna** per persone senza dimora
- **spazi dedicati** a nuclei familiari e situazioni di particolare vulnerabilità
- un centro di **prima accoglienza** per persone migranti e famiglie



**Avere un luogo sicuro  
è il primo passo per  
ricominciare**

Particolare attenzione è dedicata alle situazioni più complesse. Nel corso dell'anno, il centro di accoglienza ha ospitato anche famiglie provenienti da contesti di crisi internazionale, garantendo supporto sanitario e assistenza continuativa in collaborazione con le istituzioni.

**Da luglio accogliamo famiglie palestinesi, i cui minori hanno bisogno di cure presso l'OIRM, in collaborazione con il Ministero degli Esteri.**

## **5 strutture di accoglienza attive sul territorio**

**+270 posti disponibili**

**266 volontari coinvolti**

## Prossimità: andare incontro alle persone

Attraverso le attività di prossimità, raggiungiamo le persone nei luoghi in cui vivono situazioni di marginalità, costruendo un primo contatto basato su ascolto, rispetto e fiducia.

Con l'**Unità di Strada** operiamo nelle ore serali e notturne, portando supporto direttamente alle persone senza dimora. Un intervento che non si limita alla distribuzione di beni, ma che rappresenta un momento fondamentale per intercettare bisogni, offrire orientamento e avviare percorsi di aiuto

A queste attività si affiancano i **servizi mensa**, dove garantiamo un sostegno concreto attraverso la distribuzione di pasti, ma anche uno spazio di relazione e ascolto. Durante questi momenti:

- offriamo informazioni sui servizi disponibili
- orientiamo le persone verso lo Sportello Sociale e altri servizi
- distribuiamo beni di prima necessità e supporti utili

*Non tutte le persone riescono a chiedere aiuto. Per questo, spesso, siamo noi ad andare incontro a loro.*

**163 volontari**  
**Unità di Strada**



**120 volontari**  
**Servizio Mensa**



## Sportello sociale: il cuore della presa in carico

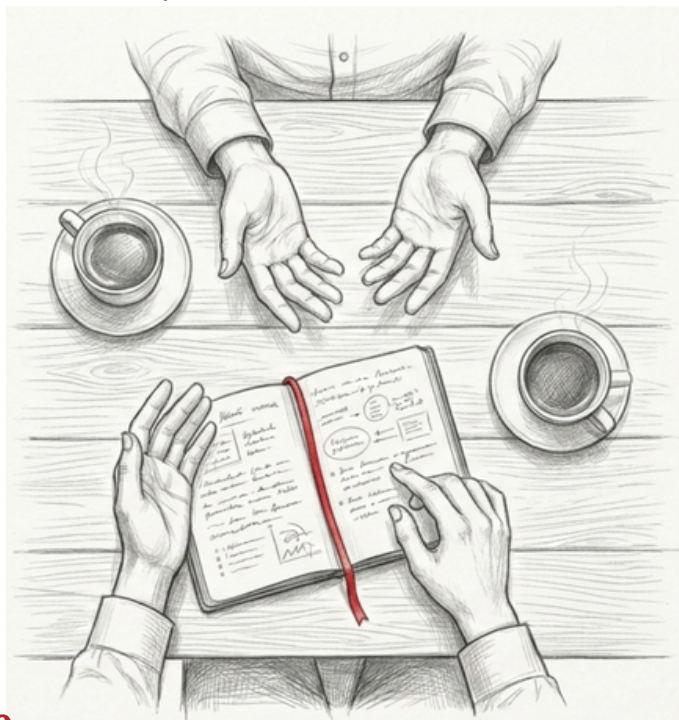
Lo Sportello Sociale è il punto di accesso ai nostri servizi e il luogo in cui le persone trovano ascolto, orientamento e supporto. È uno spazio aperto a tutti, in cui accogliamo chi vive una situazione di difficoltà e cerchiamo insieme le risposte più adeguate.

Ogni richiesta viene ascoltata e analizzata nella sua complessità: spesso dietro un bisogno immediato si nascondono fragilità più profonde, che richiedono tempo, attenzione e un intervento coordinato.

Attraverso lo sportello:

- accogliamo e ascoltiamo le persone
- orientiamo verso i servizi della Croce Rossa e del territorio
- raccogliamo e analizziamo le richieste di aiuto
- valutiamo la situazione socioeconomica dei nuclei familiari
- attiviamo percorsi di supporto personalizzati

***Un elemento fondamentale è la continuità: le persone non vengono seguite solo nel momento del bisogno, ma accompagnate nel tempo, attraverso un monitoraggio costante e un dialogo continuo.***



Lo Sportello Sociale lavora inoltre in stretta integrazione con gli altri servizi del Comitato, in particolare con la distribuzione viveri e l'Ufficio Assistenza, costruendo una presa in carico condivisa e più efficace

Accanto allo sportello in Comitato, nel 2025 è stato avviato anche uno sportello in contesti di prossimità, come quello presso la mensa di Largo Tabacchi, per intercettare bisogni anche tra le persone più difficili da raggiungere.

**Perché lo sportello non è solo un luogo, ma un sistema: è il punto in cui i bisogni emergono, si comprendono e iniziano a trasformarsi in percorsi di aiuto.**

***circa 250 persone***  
**nei nuclei familiari seguiti**

***circa 35 volontari coinvolti***

***357 beneficiari diretti***

***876 servizi***  
**di ascolto, orientamento e  
presa in carico**

## Sostegno ai bisogni primari

Attraverso i servizi di sostegno alimentare e la distribuzione di beni di prima necessità, supportiamo persone e famiglie che vivono situazioni di difficoltà economica, assicurando loro un aiuto continuativo.

Nel concreto, offriamo:

- **distribuzione di pacchi alimentari**, anche con consegna a domicilio nei casi di maggiore fragilità
- erogazione di **buoni spesa** per l'accesso a beni alimentari
- distribuzione di **beni non alimentari**, come materiale scolastico, prodotti per l'igiene e coperte
- supporto attraverso l'**Ufficio Assistenza**, che consente l'accesso a ulteriori forme di sostegno alimentare dedicate alle situazioni più complesse
- **ambulatorio sociale Gamba** in coprogettazione con l'ASL: si tratta di un ambulatorio diurno per Senza Dimora

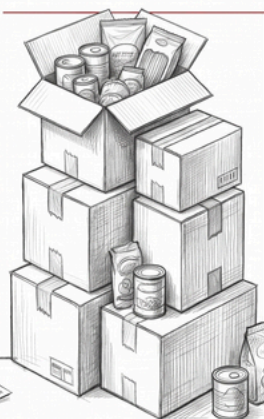
Particolare attenzione è rivolta ai nuclei familiari con minori, alle persone con disabilità e alle situazioni di grave indigenza, che richiedono interventi più strutturati e continuativi.

**1.959 buoni spesa erogati**

**351 pacchi alimentari distribuiti**

**55 nuclei familiari supportati con pacchi viveri**

**274 pacchi non alimentari distribuiti**



# Inclusione e autonomia: costruire percorsi di ripartenza

L'obiettivo del nostro intervento non è solo rispondere ai bisogni, ma aiutare le persone a costruire un percorso di autonomia.

Questo percorso nasce spesso dallo Sportello Sociale, dove emergono bisogni legati al lavoro, alla formazione e all'inserimento nella comunità. A partire da qui, attiviamo collaborazioni con realtà del territorio in grado di offrire risposte concrete.

Nel corso del 2025 abbiamo sviluppato e rafforzato collaborazioni orientate all'inclusione, tra cui:

- percorsi di **accompagnamento al lavoro**, in collaborazione con realtà specializzate nell'inserimento lavorativo
- **corsi di formazione**, come quelli per assistenza familiare (colf e badanti) e alfabetizzazione linguistica
- **orientamento** verso opportunità formative e percorsi di sviluppo delle competenze



In particolare, la collaborazione con il **Famulato Cristiano** ha permesso di accompagnare alcune persone in percorsi concreti di inserimento lavorativo, attraverso momenti formativi e di valutazione delle competenze, con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Allo stesso modo, il lavoro con realtà come **Piazza dei Mestieri** ha aperto opportunità di formazione e crescita, soprattutto per persone con percorsi scolastici o lavorativi fragili, offrendo strumenti pratici per il reinserimento.

Queste attività rappresentano un passaggio fondamentale: trasformare il **bisogno in opportunità, accompagnando le persone verso una nuova autonomia.**



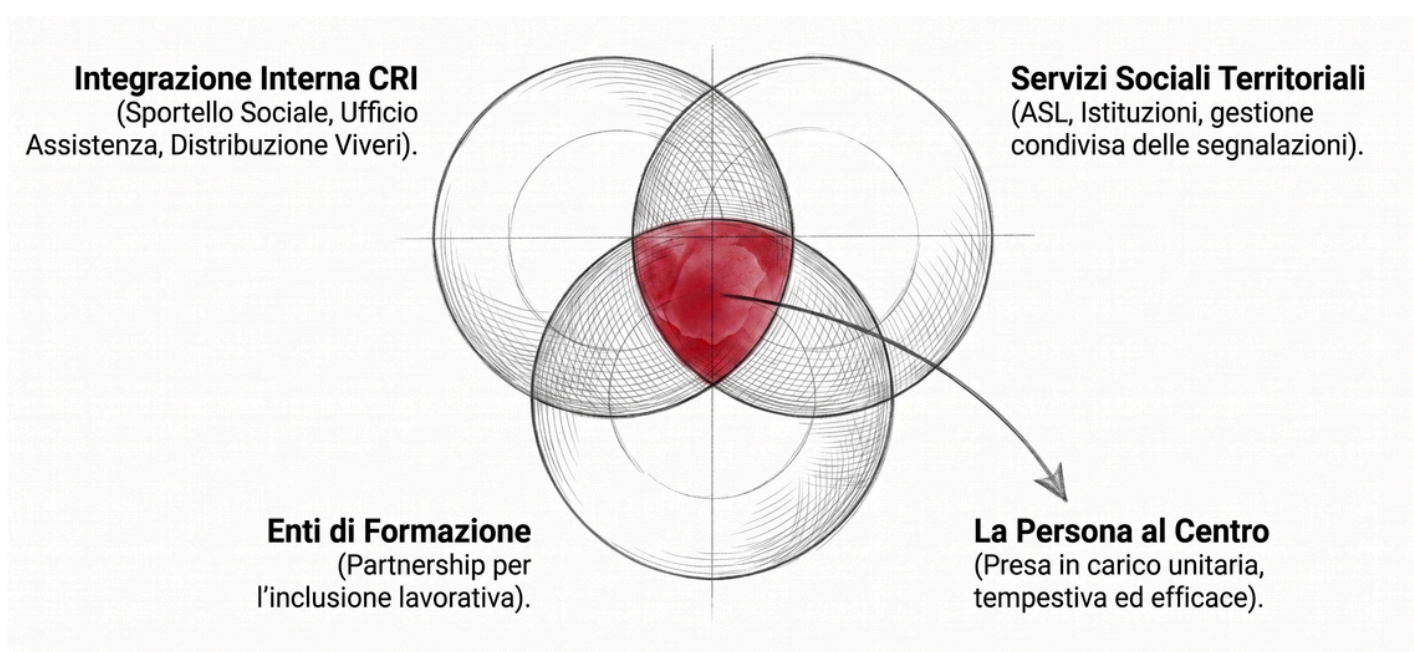
# Lavorare in rete per generare impatto

**Le situazioni di fragilità sono complesse e non possono essere affrontate da soli.**

Per questo lavoriamo in rete con servizi sociali, enti e realtà del territorio, costruendo collaborazioni che ci permettono di offrire risposte più complete, coordinate ed efficaci.

Nel corso del 2025 abbiamo rafforzato il dialogo con i servizi sociali territoriali, migliorando il coordinamento nella presa in carico delle situazioni più complesse e nella gestione delle segnalazioni. Questo **confronto continuo** ci consente di intervenire in modo più tempestivo e di costruire percorsi condivisi a supporto delle persone.

Parallelamente, abbiamo sviluppato collaborazioni con realtà attive nell'ambito della **formazione e dell'inclusione lavorativa**, creando opportunità concrete per le persone seguite dai nostri servizi.



*Un elemento centrale del nostro lavoro è anche l'integrazione tra i servizi interni: **Sportello Sociale, Distribuzione viveri e Ufficio Assistenza** operano in modo coordinato, condividendo informazioni e costruendo una presa in carico unitaria delle persone.*

# CRI per le persone: un supporto concreto nella vita quotidiana

Il progetto **CRI per le Persone** nasce proprio con questo obiettivo: garantire un **supporto diretto, accessibile e vicino**, capace di adattarsi alle diverse situazioni di difficoltà

Il servizio si articola in tre principali ambiti:

- Distribuzione farmaci, con ritiro presso farmacie ospedaliere e consegna alle persone che non possono spostarsi autonomamente
- CRI per Te, servizio di consegna a domicilio di beni di prima necessità e supporto nello svolgimento di piccole commissioni
- Trasporti sociali, per accompagnare le persone a visite, terapie o esigenze quotidiane

Si tratta di interventi che permettono alle persone di accedere alle cure, mantenere una vita autonoma e affrontare le difficoltà quotidiane con maggiore serenità.



**Distribuzione Farmaci:**  
Ritiro e consegna per chi non può spostarsi.

## 2.450

Consegne ospedaliere.

## 216

Consegne servizio "Salute 360".



**Trasporti Sociali:**  
Accompagnamento a visite e terapie.

## 267

Trasporti effettuati.

## 33

Beneficiari (159 giorni di servizio).



**CRI per Te:**

## 62

Consegne di spesa a domicilio e supporto commissioni.



## 9.3 Essere pronti e presenti nelle emergenze

Dalla gestione delle grandi emergenze, all'assistenza sanitaria durante eventi e manifestazioni, fino al lavoro delicato di ricostruzione dei legami familiari, operiamo ogni giorno per proteggere la comunità e rafforzarne la capacità di affrontare anche le situazioni più difficili.

### Risposta alle grandi emergenze

Nel corso del 2025 siamo intervenuti per supportare la comunità anche in situazioni straordinarie, **collaborando con il sistema di protezione civile e le istituzioni del territorio.**

#### Emergenza sfollati – Via Nizza 395

A seguito dell'esplosione di una bombola del gas all'interno di un condominio, abbiamo garantito assistenza continuativa alla popolazione evacuata.

Per 15 giorni, presso una scuola allestita come punto di accoglienza, i nostri volontari hanno operato h24, offrendo:

- assistenza sanitaria
- supporto nella gestione degli sfollati
- distribuzione dei pasti

**25 volontari coinvolti**



### Assistenza sanitaria sul territorio

Durante tutto l'anno garantiamo assistenza sanitaria in occasione di eventi, manifestazioni sportive, concerti e grandi appuntamenti cittadini, assicurando la presenza di squadre di soccorritori e mezzi attrezzati pronti a intervenire in caso di necessità.

Dalle piazze agli stadi, dai grandi eventi internazionali alle iniziative locali, **ogni ora di assistenza genera valore per la comunità contribuendo a rendere ogni evento un'esperienza più sicura, inclusiva e accessibile per tutti.**

#### Sport

ATP Finals e allenamenti  
Sporting La Stampa – ATP Training Center  
Partite di Serie A e giovanili del Torino Calcio  
Tennis and Friends

#### Cultura & Società

Salone Internazionale del Libro  
Stagione del Teatro Regio  
Torino Pride

**5.920**

Volontari coinvolti  
nel 2025

#### Intrattenimento & Movidà

Club to Club Festival  
Capodanno in Piazza Castello  
Discoteca BlackMoon

#### Istituzioni & Lavoro

Eventi presso il Politecnico di Torino  
Processione della Consolata  
Attività nei cantieri (es. COLMETO)



Sport



Cultura e società

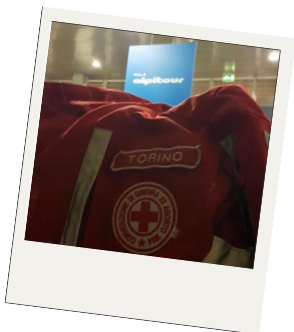


5920  
Volontari coinvolti  
nel 2025



Intrattenimento  
e Movida

Istituzioni e  
lavoro

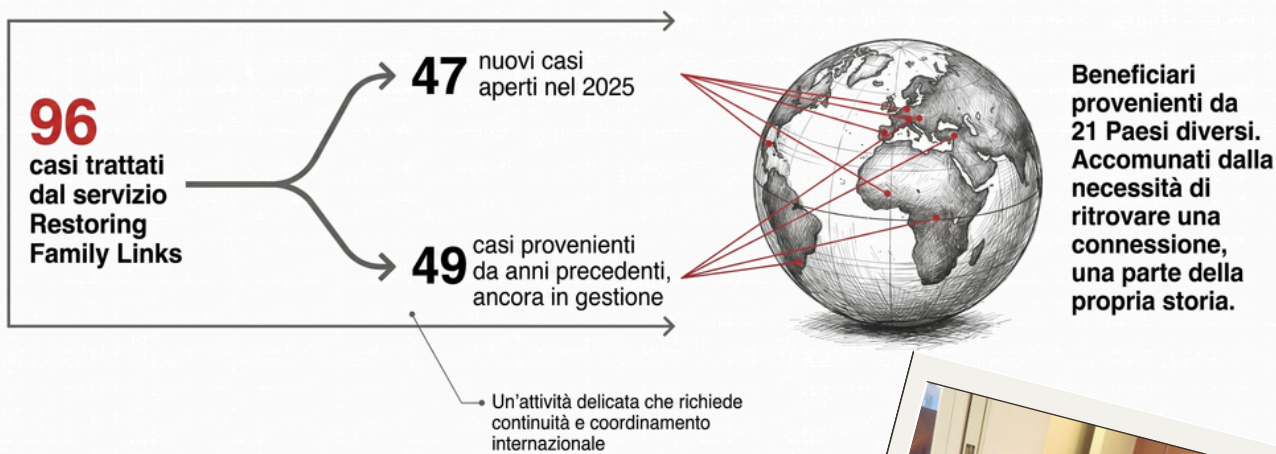


# Protezione e legami: ricostruire ciò che è andato perduto

Per alcune persone la fragilità riguarda i legami più profondi: quelli familiari. Migrazioni, conflitti e situazioni di crisi possono interrompere i contatti tra le persone, lasciandole sole, lontane dai propri affetti e senza punti di riferimento.

Attraverso il servizio RFL (Restoring Family Links), lavoriamo per ristabilire questi legami, offrendo supporto nella **ricerca di familiari, nel mantenimento dei contatti e nei percorsi di ricongiungimento**.

Si tratta di un'attività delicata, che richiede competenze specifiche e un forte coordinamento con la rete internazionale della Croce Rossa, per poter operare anche oltre i confini nazionali.



*Nel 2025 abbiamo seguito persone provenienti da contesti molto diversi, accomunate dalla necessità di ritrovare un legame, una connessione, una parte della propria storia*



## 9.4 Diffondere umanità e solidarietà

**Essere Croce Rossa significa anche diffondere un modo di essere.**

Ogni giorno promuoviamo i valori e i principi che guidano la nostra azione portandoli dentro la comunità attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e confronto.

**Diffondere umanità significa, prima di tutto, condividere conoscenza.**

Attraverso incontri, momenti formativi e iniziative rivolte alla cittadinanza, promuoviamo:



I Principi Fondamentali della Croce Rossa



Il Diritto Internazionale Umanitario

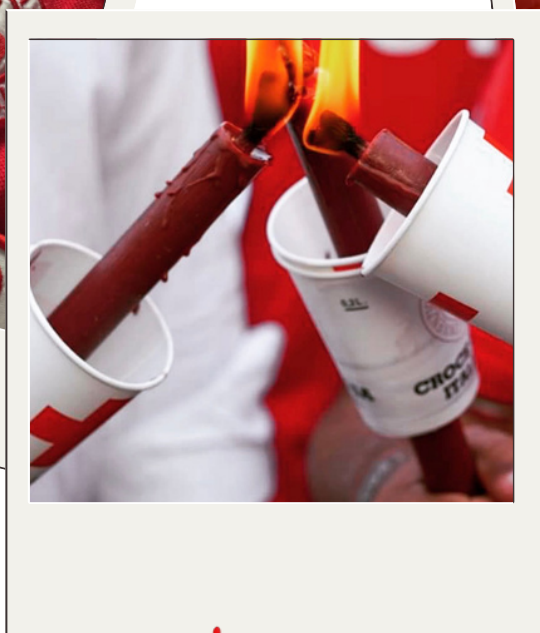


I Valori della Solidarietà e della Non Violenza

Perché comprendere questi temi aiuta a sviluppare senso civico, responsabilità e attenzione verso gli altri.

Collaboriamo con scuole, enti e associazioni del territorio per diffondere una cultura basata sul rispetto, sull'inclusione e sulla solidarietà, coinvolgendo persone di tutte le età.

Ogni iniziativa è un'opportunità per avvicinare la comunità ai valori della Croce Rossa e per trasformarli in comportamenti quotidiani.

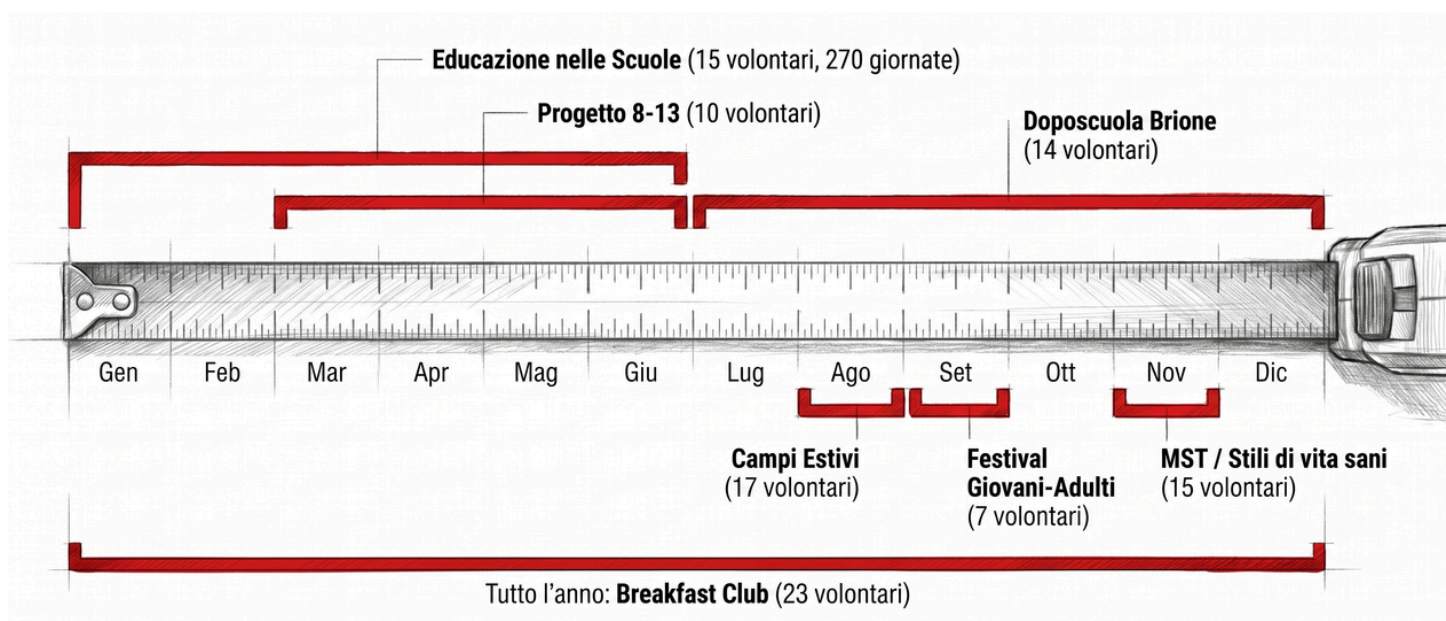


# 9.5 Aiutare i giovani ad essere i protagonisti del cambiamento

Crediamo che i giovani non siano solo il futuro, ma una forza attiva già nel presente. Per questo il nostro impegno è rivolto ai giovani, ma soprattutto costruito insieme a loro. Progettiamo e realizziamo attività dai giovani per i giovani, creando spazi di partecipazione, confronto e crescita. Attraverso l'educazione tra pari e lo scambio tra generazioni, favoriamo un coinvolgimento attivo che permette ai ragazzi e alle ragazze di diventare protagonisti della propria vita e della comunità.

**1.350 contatti raggiunti**

**74 volontari coinvolti**  
(di cui 65 giovani)



## Educazione nelle scuole

Entriamo nelle scuole di ogni ordine e grado, dalla primaria fino ai licei e all'università, per **confrontarci con i giovani** su temi vicini alla loro vita quotidiana: **relazioni, salute, rispetto e inclusione.**

Attraverso incontri e laboratori promuoviamo l'educazione all'affettività e alla sessualità, l'educazione alla pace e all'inclusione sociale, lavorando sul rispetto delle differenze e sulla prevenzione di bullismo e discriminazioni.

Parliamo inoltre di stili di vita sani e diffondiamo le basi del primo soccorso, offrendo strumenti concreti per prendersi cura di sé e degli altri.

Le attività sono partecipative e basate sul dialogo: i giovani si mettono in gioco e si confrontano tra pari, in modo diretto e vicino alla loro esperienza.



**15**  
**volontari**

**270**  
**giornate**  
**Gennaio-Giugno**

## Progetto 8-13

Con il progetto 8-13 creiamo uno spazio dedicato ai più giovani, in cui **incontrarsi, divertirsi e crescere insieme**.

Attraverso incontri settimanali proponiamo attività ludico-educative che avvicinano bambine e bambini al volontariato e ai valori della Croce Rossa. Affrontiamo temi come **ambiente, stili di vita sani e inclusione**, favorendo la libera espressione e la costruzione di relazioni.

Alterniamo momenti di gioco e condivisione, stimolando la partecipazione attiva e lo sviluppo di una maggiore consapevolezza di sé e del contesto che li circonda.

**10**  
**volontari**  
**Marzo-Giugno**



## Doposcuola Brione

Il Doposcuola Brione nasce come centro estivo all'interno del Centro di Prima Accoglienza "Brione 38" e si trasforma nel tempo in uno spazio continuativo dedicato a bambine e famiglie. Affianchiamo i bambini nello svolgimento dei compiti, nel potenziamento della lingua italiana e in attività di socializzazione, creando un ambiente accogliente e stimolante.

Non è solo un supporto scolastico, ma un luogo di incontro tra culture diverse, dove si costruiscono relazioni e si favorisce l'inclusione. Un'esperienza che arricchisce sia chi partecipa sia chi la realizza, mettendo in contatto mondi e storie differenti.

**14**  
**volontari**  
**Giugno-Dicembre**



## Campi estivi

I campi estivi sono momenti intensi di condivisione, in cui i giovani vivono un'esperienza educativa fuori dalla quotidianità.

Attraverso attività di gruppo, laboratori e momenti di vita insieme, i partecipanti scoprono in modo diretto i valori della Croce Rossa. **Il gioco diventa uno strumento per imparare, confrontarsi e crescere.**

In un ambiente sicuro e stimolante, bambine e bambini sono accompagnati nello sviluppo di autonomia, responsabilità e spirito di collaborazione, rafforzando il loro senso di appartenenza alla comunità.

**17**  
**volontari**  
**Agosto**



## Mostra Randag\* - Oltre i pregiudizi



E' un percorso educativo pensato per avvicinare i giovani ai temi dell'inclusione e della marginalità. Attraverso fotografie, testimonianze, testi e attività laboratoriali, accompagniamo i partecipanti a guardare oltre stereotipi e pregiudizi, entrando in contatto con la realtà delle persone senza dimora e migranti. È un'esperienza coinvolgente che stimola riflessione ed empatia.

**36**

**laboratori**

**12**

**istituti**

## Educazione agli stili di vita sani

Promuovere la salute significa rendere le informazioni accessibili e vicine alle persone. Per questo realizziamo attività di sensibilizzazione sulle malattie sessualmente trasmissibili (MST), offrendo test gratuiti e anonimi accompagnati da momenti informativi e di orientamento ai servizi sanitari del territorio. Accanto allo screening, portiamo la prevenzione anche nelle piazze e negli eventi, attraverso laboratori, giochi e attività interattive che permettono di parlare di salute in modo semplice e coinvolgente. Un approccio diretto che facilita il dialogo e aiuta le persone a sviluppare maggiore consapevolezza sui comportamenti e sugli stili di vita.



**15**

**volontari**

**Novembre**



## Breakfast Club

Il Breakfast Club è un progetto promosso da Croce Rossa Italiana in collaborazione con Kellanova, con l'obiettivo di contrastare la povertà alimentare e promuovere stili di vita sani tra i più giovani.

Ogni giorno, durante l'anno scolastico, garantiamo una colazione sana ed equilibrata a bambine e bambini, creando anche un momento di condivisione e inclusione all'interno della scuola. Accanto alla distribuzione del pasto, proponiamo attività educative e momenti di sensibilizzazione rivolti anche alle famiglie.

Un'iniziativa che contribuisce al benessere fisico, relazionale e al percorso educativo dei più giovani.



23

volontari

105

bambini

8.700

colazioni gratuite

## Festival Giovani-Adulti

Durante il Festival Giovani-Adulti, proponiamo attività educative e interattive rivolte a bambini e giovani, creando occasioni di apprendimento attraverso l'esperienza diretta.

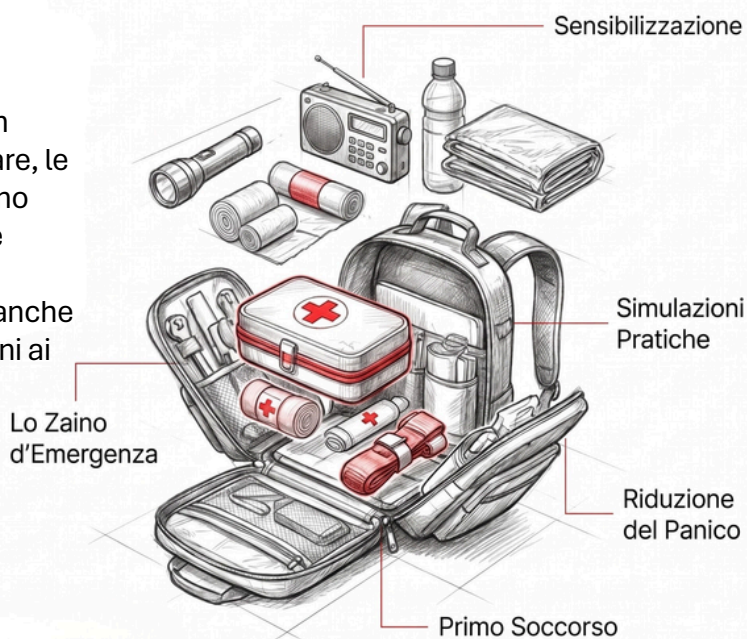
Attraverso laboratori sugli stili di vita sani, momenti di scoperta dell'ambulanza e simulazioni pratiche, i partecipanti hanno potuto avvicinarsi al mondo del soccorso in modo semplice e coinvolgente. In particolare, le attività legate allo **zaino d'emergenza** hanno permesso di riflettere su come prepararsi e affrontare situazioni critiche.

Un'esperienza pensata per informare, ma anche per **ridurre le paure** e avvicinare i più giovani ai temi della prevenzione e dell'emergenza.

7

volontari

Settembre



## Ambulanza senza paura

“Ambulanza senza paura” è un’attività pensata per avvicinare i più piccoli al mondo del soccorso in modo semplice e rassicurante. Attraverso momenti pratici e interattivi, i bambini imparano quando e come chiamare il 112 e come gestire le situazioni più semplici, come piccole ferite. Allo stesso tempo, hanno l’opportunità di conoscere da vicino l’ambulanza e i soccorritori, superando timori e diffidenze.

L’obiettivo è trasformare la paura in fiducia, aiutando i bambini a sentirsi più sicuri e consapevoli di fronte alle emergenze.

**11**  
**volontari**  
**Luglio**

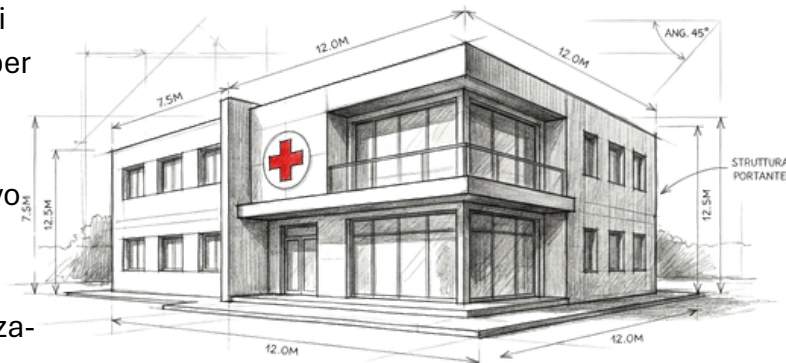


## 9.6 Crescere per aiutare meglio

Riconosciamo il valore strategico dello sviluppo come leva fondamentale per migliorare l'efficacia delle nostre attività e rispondere in modo sempre più puntuale ai bisogni della comunità.

Nel corso del 2025 abbiamo rafforzato la nostra struttura organizzativa attraverso l'apertura di una nuova unità locale, uno spazio pensato per ampliare e rendere più efficiente l'offerta dei servizi sul territorio.

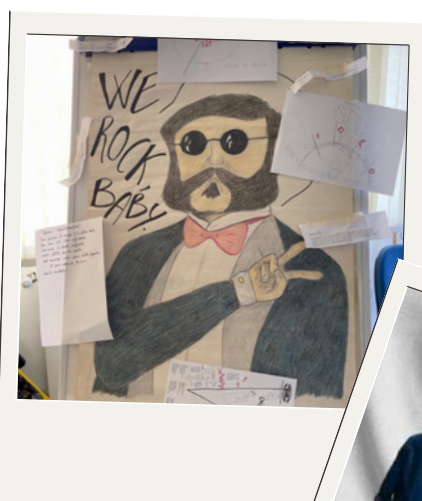
La nuova sede rappresenta un punto operativo multifunzionale, dedicato all'accoglienza di persone migranti, alla gestione dei trasporti sanitari e all'attivazione di servizi di emergenza-urgenza in forma estemporanea



Questo percorso di sviluppo si concretizza attraverso diverse azioni strategiche:

- sviluppo organizzativo e della partecipazione
- rafforzamento della comunicazione interna ed esterna
- promozione del volontariato e coinvolgimento della comunità
- sviluppo di partenariati e collaborazioni sul territorio
- pianificazione e progettazione dei servizi
- monitoraggio delle attività e valutazione del loro impatto

L'apertura della nuova sede rappresenta per noi un investimento concreto nella comunità, che ci consente di intercettare nuovi bisogni e offrire risposte più integrate, rafforzando al tempo stesso la rete dei servizi già esistenti.



# 10. I nostri corpi speciali

All'interno della Croce Rossa Italiana operano due componenti fondamentali: il **Corpo delle Infermiere Volontarie** e il **Corpo Militare Volontario**.

Si tratta di Corpi ausiliari delle Forze Armate, attivi sia in tempo di pace sia nelle emergenze, che mettono a disposizione competenze specialistiche e una lunga tradizione di servizio.

Attraverso il loro operato contribuiamo a garantire interventi qualificati in ambito sanitario, sociale ed emergenziale, rafforzando la capacità complessiva di risposta del Comitato.

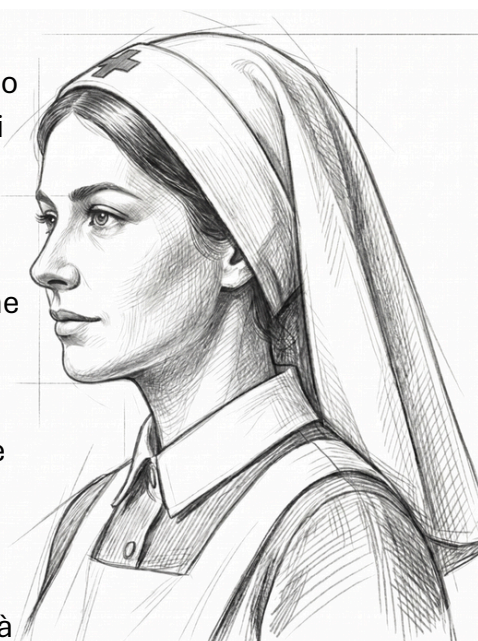
## Le infermiere volontarie

Le Infermiere Volontarie, conosciute come **“Crocerossine”**, operano con professionalità e attenzione alla persona dedicando a fornire assistenza sanitaria e supporto umanitario in situazioni di emergenze, guerre e calamità naturali, oltre a collaborare in contesti civili.

Il loro contributo unisce competenze tecniche ed empatia, garantendo un'assistenza qualificata e vicina alle persone, anche nei contesti più fragili.

Le Infermiere Volontarie assicurano assistenza infermieristica e sociosanitaria ogni qualvolta si presti servizio presso le strutture della C.R.I. e delle Forze Armate e in particolare:

- nelle **unità territoriali** e **mobili** delle FF.AA.
- nelle **assistenze sanitarie** svolte dal Comitato
- nei **soccorsi alla popolazione** in caso di pubbliche calamità
- in tutte le azioni **preventive, addestrative** e **divulgative**



### INFERMIERE VOLONTARIE

In Ausiliarietà con le FF.AA.

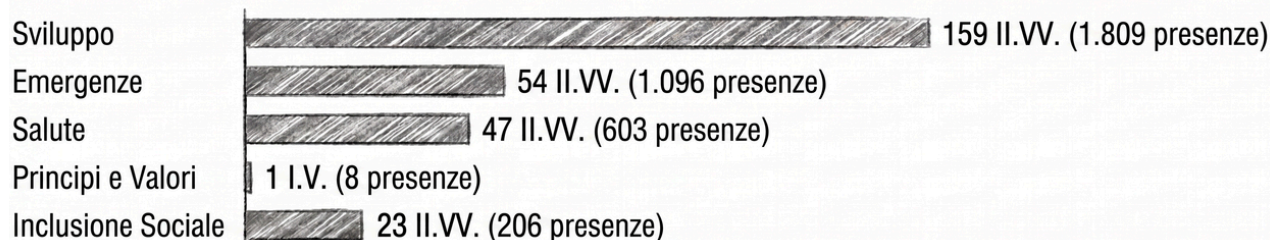
**519** Presenze

**70** II.VV. (Infermiere Volontarie)

Attività Interne a CRI

**3.306** Presenze

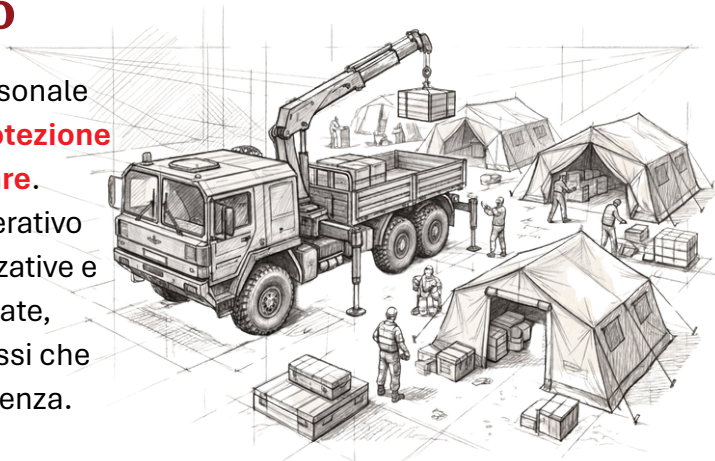
**198** II.VV. (Infermiere Volontarie)



# Corpo Militare volontario

Il Corpo Militare Volontario è composto da personale formato in **ambito sanitario, logistico e di protezione civile**, organizzato secondo un **modello militare**.

All'interno del Comitato assicura supporto operativo nelle emergenze, capacità logistiche e organizzative e collaborazione con le istituzioni e le Forze Armate, contribuendo alla gestione di contesti complessi che richiedono prontezza, coordinamento ed efficienza.



In Ausiliarietà con le FF.AA.

25

Presenze

434

Persone impiegate

Attività Interne a CRI

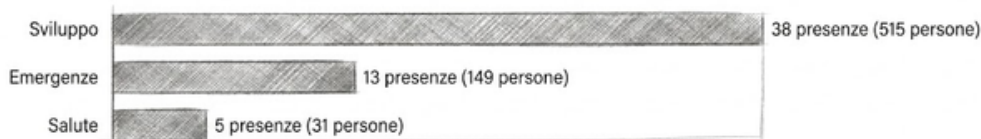
56

Presenze

695

Persone impiegate

Dettaglio Attività Interne a CRI



# 11. Comunicazione e trasparenza

L'attività di comunicazione della Croce Rossa di Torino ha come obiettivo quello di informare e coinvolgere i propri portatori di interesse sull'operato dell'Associazione e di sostenere le iniziative necessarie al perseguimento della propria mission, oltre che sensibilizzare la popolazione sui temi sanitari, sociali e umanitari.

Sul sito internet del Comitato all'interno sono presenti i dati, i documenti e le informazioni riguardanti le attività e l'organizzazione della Croce Rossa di Torino.

Gli strumenti principali utilizzati dal Comitato nel corso del 2025 sono stati prevalentemente la propria pagina istituzionale ed i canali social.



1.266 FOLLOWERS  
820.014 VISUALIZZAZIONI  
20.220 INTERAZIONI



834 FOLLOWERS  
291.270 VISUALIZZAZIONI  
5.134 INTERAZIONI



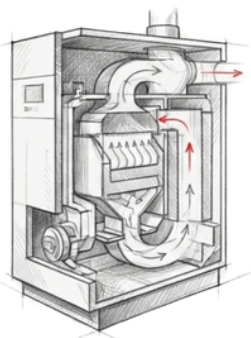
Le attività di comunicazione interna sono state incentrate soprattutto sulla necessità di informare Soci ed operatori della Croce Rossa di Torino in merito alle attività realizzate e da realizzare, aggiornamenti su iniziative intraprese, convenzioni ed informazioni istituzionali. La comunicazione interna avviene attraverso l'utilizzo delle mail e del canale whatsapp.



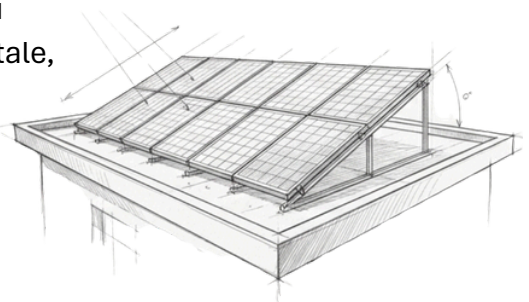
# 12. La nostra attenzione per l'ambiente

Le nostre attività – dall'assistenza sanitaria agli interventi di emergenza – hanno inevitabilmente un impatto sul territorio: per questo lavoriamo per ridurlo, monitorarlo e migliorarlo nel tempo.

Nel 2025 abbiamo iniziato a strutturare in modo più consapevole il nostro impegno ambientale, intervenendo sia sui consumi energetici sia sull'efficienza delle nostre sedi e dei nostri mezzi.



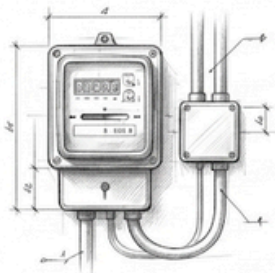
Abbiamo adottato alcune prime azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale, tra cui l'installazione di **pannelli fotovoltaici** e **interventi di efficientamento energetico**, come la sostituzione della caldaia.



Nel corso del 2025 il consumo complessivo di energia elettrica delle nostre sedi è stato pari a 151.234 kWh

La stima media globale per le emissioni di CO2 associate al consumo di elettricità è di 0,233 Kg CO2 per ogni kWh utilizzato.

Pertanto, mediante l'applicazione di questa stima media globale, l'emissione di CO2 prodotta dal Comitato, sulla base dell'energia elettrica utilizzata, è pari a 35.237 Kg.

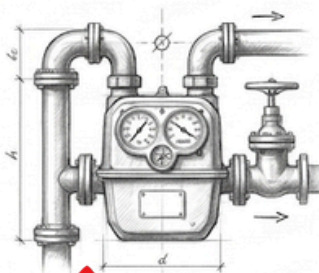


$$\times 151.234 \text{ kWh (Consumo complessivo)} \times 0,233 \text{ (Stima globale Kg CO2 per ogni kWh utilizzato)} = \underline{\underline{35.237 \text{ Kg di CO2}}}$$

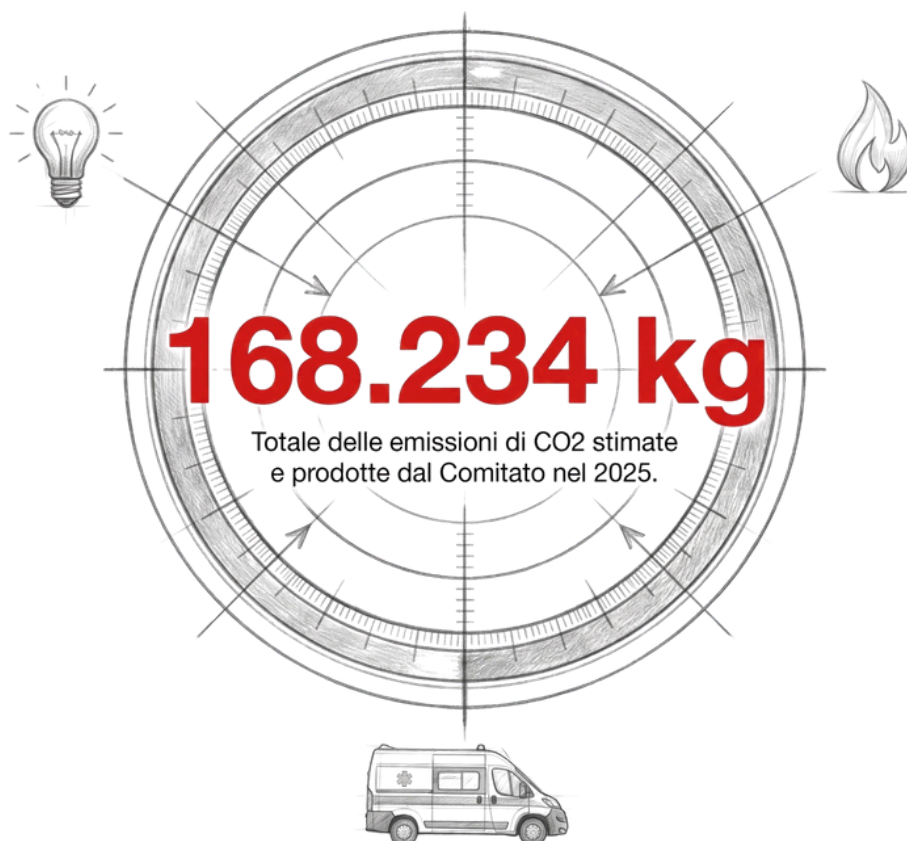
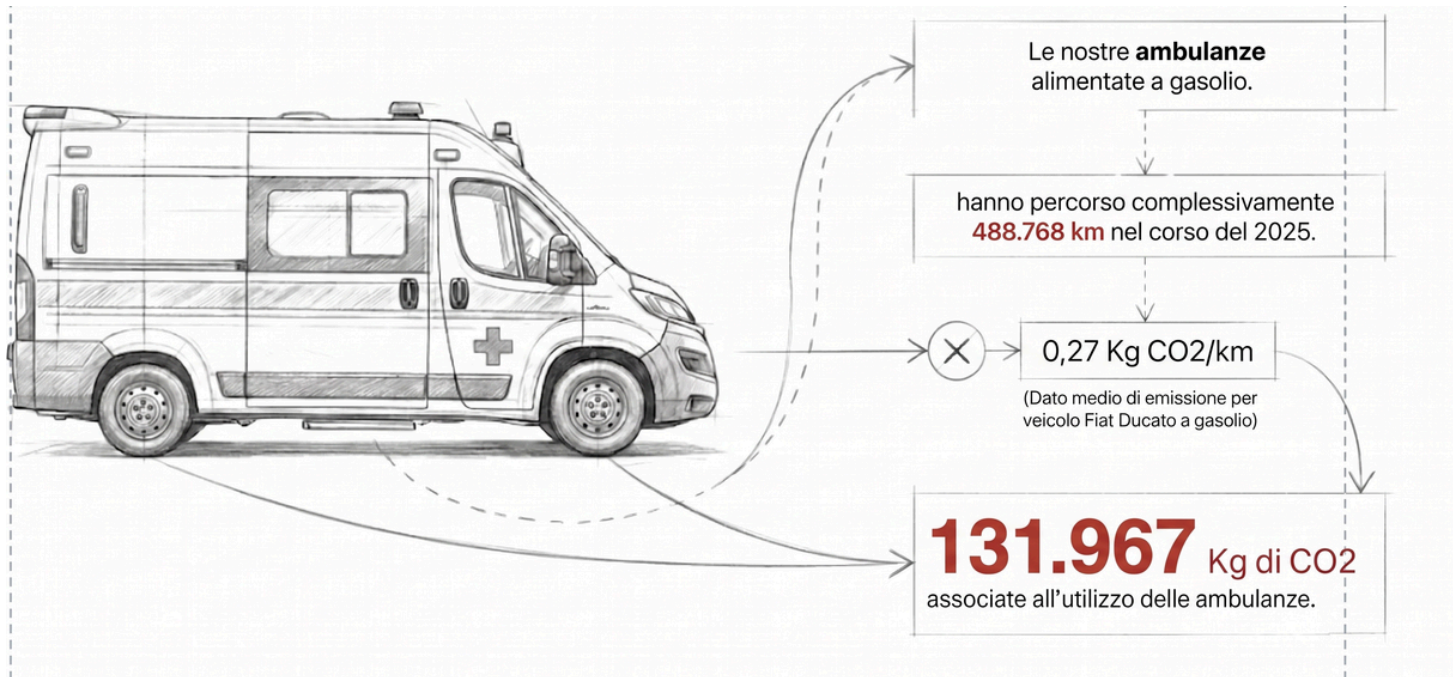
Nel corso del 2025, abbiamo consumato un totale pari a 27.780 metri cubi standard di gas naturale.

La combustione completa di 1 metro cubo standard di metano produce approssimativamente 1,94 kg di CO2.

Pertanto, si stima che le emissioni di CO2 associate alla combustione di 27.780 metri cubi standard di gas naturale, siano pari a 53.893 Kg di CO2.



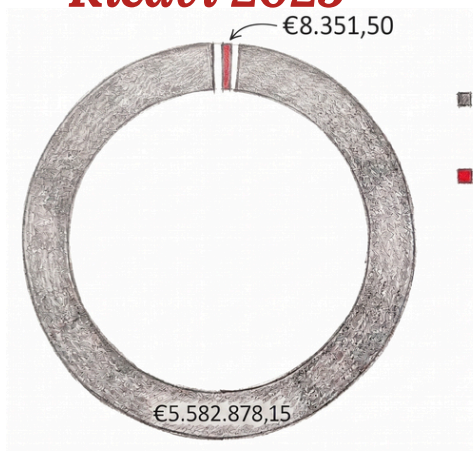
$$\times 27.780 \text{ m3 (Metri cubi standard di metano)} \times 1,94 \text{ (Kg CO2 prodotti per combustione completa di 1 m3)} = \underline{\underline{53.893 \text{ Kg di CO2}}}$$



# 13. Come utilizziamo le risorse

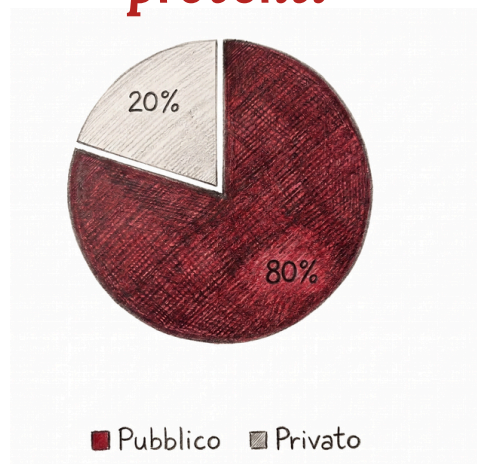
I nostri componenti positivi relativi all'anno 2025 derivano per la quasi totalità dalle **attività di interesse generale** (contratti con enti pubblici, trasporto e soccorso sanitario extra ospedaliero, contributi su progetti, proventi dai soci, contributi da Enti Pubblici e da Soggetti Privati, ecc) ed emerge come la provenienza degli stessi sia prevalentemente di natura pubblica.

## Ricavi 2025



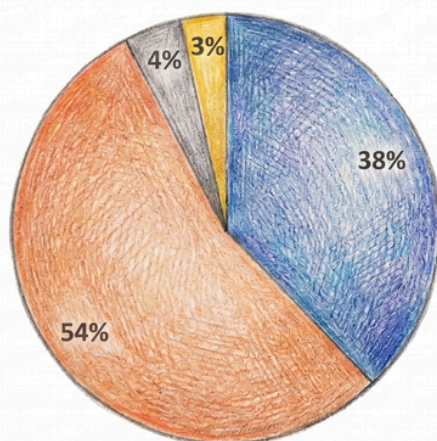
- Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale
- Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi

## Provenienza proventi



La realizzazione di questi ricavi è stata possibile grazie all'utilizzo delle nostre risorse:

## Costi 2025



- Acquisti, Servizi e oneri diversi di gestione
- Personale
- Ammortamenti
- Altri costi

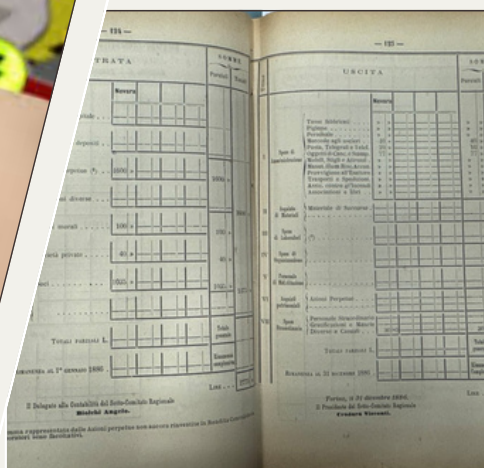
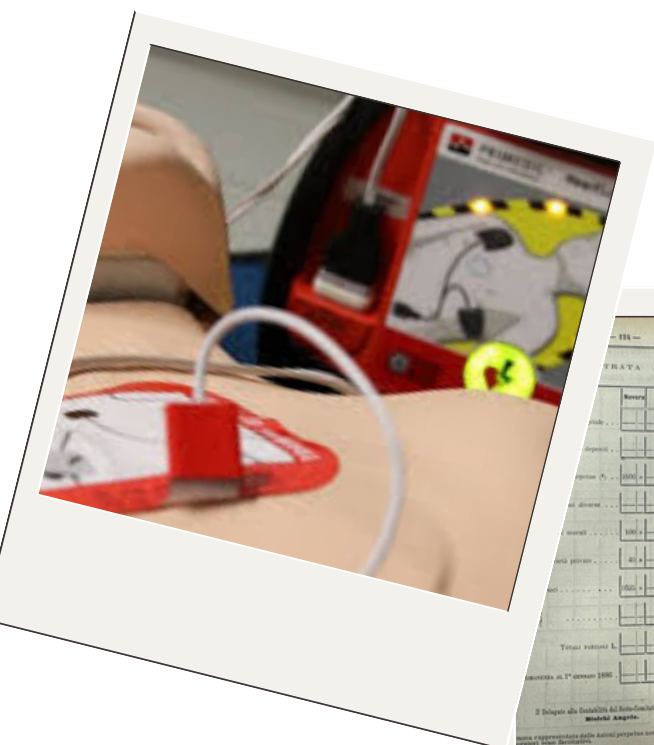
# Calcolo del Valore Aggiunto dell'attività di interesse generale

Il valore aggiunto è un indicatore sintetico in grado di rappresentare la ricchezza prodotta attraverso lo svolgimento della propria attività caratteristica. La quantificazione del valore aggiunto è il risultato di un processo di riclassificazione dei valori espressi nel prospetto di rendiconto gestionale, per questo consente di ottenere una valutazione oggettiva dell'impatto sociale.

	<b>2025</b>
<b>TOTALE PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE</b>	<b>4.988.796€*</b>
Quote associative e apporti dei fondatori	10.319€
Contributi da Soggetti privati	196.252€
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	453.189€
Proventi da Contratti con Enti Pubblici	4.329.035€
<b>TOTALE COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE</b>	<b>1.211.956€</b>
Consumi MP e sussidiarie	280.047€
Consumi di servizi e costi godimento beni di terzi	931.909€
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>	<b>3.776.840€</b>

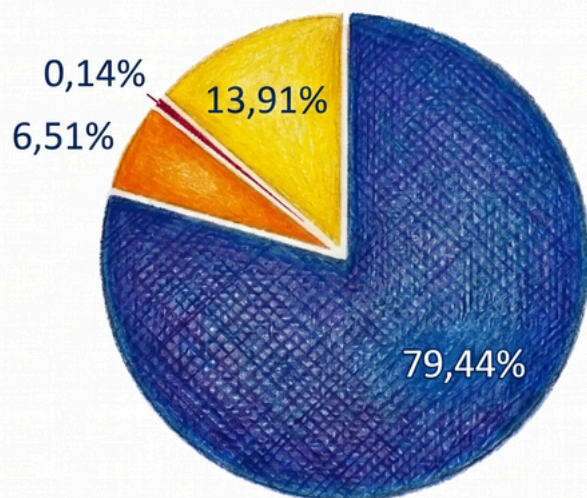
\*sono stati esclusi i punti 10 e 11 dei proventi e ricavi da attività di interesse generale

La distribuzione del valore aggiunto del Comitato di Torino permette di esprimere una valutazione in merito alla remunerazione espressa dall'associazione verso i principali portatori di interesse, considerati in senso più ampio.



Nello specifico, il valore aggiunto creato dal Comitato è stato ripartito tra:

- Personale dipendente;
- Recupero degli investimenti effettuati attraverso il processo di ammortamento;
- Finanziatori, attraverso la remunerazione dei costi legati all'indebitamento.



■ Personale ■ Investimenti ■ Finanziatori ■ Valore aggiunto trattenuto

STATO PATRIMONIALE ATTIVITA'	2025
Quote associative ancora da versare	-
Immobilizzazioni	708.451€
Attivo Circolante	2.393.588€
Ratei e Risconti Attivi	243.457€
<b>Totale Attività</b>	<b>3.345.496€</b>
<b>STATO PATRIMONIALE PASSIVITA'</b>	<b>2025</b>
Patrimonio	586.720€
Fondo per rischi ed oneri	-
Trattamento di fine rapporto subordinato	176.927€
Debiti	2.282.652€
Ratei e Risconti Passivi	299.196€
<b>Totale Passività</b>	<b>3.345.496€</b>

RENDICONTO DI GESTIONE	2025
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	5.582.878€
Costi e oneri da attività di interesse generale	5.496.243€
<b>A) Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale da attività istituzionali</b>	<b>86.636€</b>
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	
Costi e oneri da attività diverse	
<b>B) Avanzo/Disavanzo attività diverse</b>	
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	
<b>C) Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale da attività di raccolta fondi</b>	<b>-</b>
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	8.352€
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	8.352€
<b>D) Avanzo/Disavanzo attività di finanziarie e patrimoniali</b>	<b>-</b>
Proventi di supporto generale	-
Costi e oneri di supporto generale	5.380€
<b>E) Avanzo/Disavanzo attività di supporto generale</b>	<b>- 5.380€</b>
Totale proventi e ricavi	
Totale oneri e costi	
<b>F) Avanzo/Disavanzo d'esercizio</b>	<b>81.255€</b>
Imposte	7.738€
<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio</b>	<b>73.517€</b>

# 14. Il valore che generiamo per il territorio

Le ore di volontariato sono un dono per tutti noi. La loro **quantificazione** è basata su criteri oggettivi che hanno come finalità quella di creare consapevolezza nella collettività dell'impatto positivo generato dall'operato della Croce Rossa di Torino.

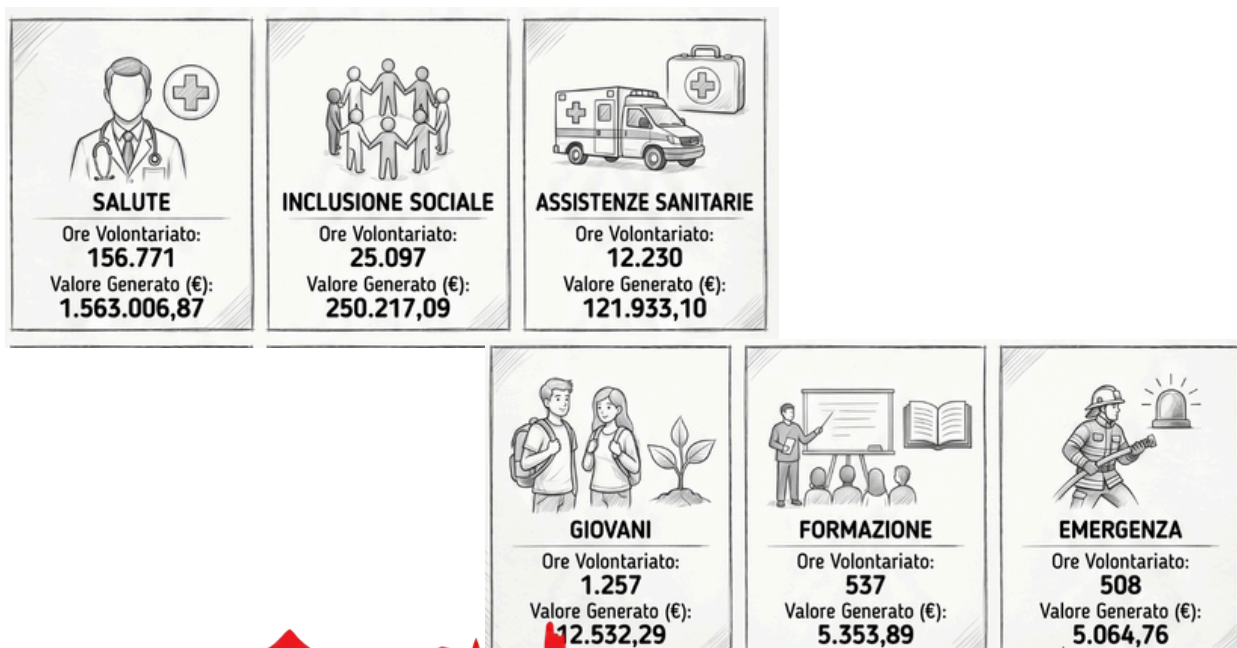
Di seguito si intende fornire una quantificazione delle attività svolte grazie al supporto dei volontari, andando a determinare il **beneficio** ottenuto dall'**intera collettività**.



**Totale valore generato grazie ai volontari**

**€ 1.958.108**

La determinazione dell'impatto è stata ottenuta attraverso la quantificazione delle ore di volontariato a cui è stato applicato il costo orario medio di un dipendente autista/barelliere. Pertanto, di seguito viene presentata una stima della quantificazione di impatto economico e valore generato per le attività misurabili, suddivise per ciascuna area di interesse generale.



# 15. Guardiamo al futuro

Guardiamo al futuro con un progetto ambizioso, ma profondamente concreto: **creare un centro polifunzionale** capace di diventare un punto di riferimento per tutta la comunità.

## HUMANITY HUB

Servizi integrati per la comunità  
*Connecting People, Supporting Lives*

Non sarà solo una struttura, ma un **luogo che accoglie, orienta e sostiene**. Uno spazio in cui servizi sociali, sanitari, educativi e formativi lavorano insieme per rispondere in modo semplice ed efficace ai bisogni delle persone, soprattutto di chi si trova in una situazione di fragilità.



Per realizzarlo, però, abbiamo bisogno di fare un passo in più. Questo progetto può diventare realtà solo **grazie al contributo di tutti**: istituzioni, aziende, cittadini. È un investimento sul territorio, sulle persone, sul futuro della comunità. Costruire questo centro significa ampliare il nostro impatto, raggiungere più persone e offrire risposte ancora più complete.

# 16. Il piano di diffusione

Al fine di diffondere il più possibile le informazioni riportate all'interno del presente documento e renderle fruibili dai propri stakeholder attuali e futuri, il Comitato di Torino intraprenderà seguenti azioni:

- Pubblicazione sulla propria pagina web: [www.critorino.it](http://www.critorino.it)
- Diffusione sui canali social del Comitato
- Presentazione ai propri dipendenti e volontari
- Presentazione ed invio agli stakeholder istituzionali
- Presentazione alla comunità attraverso l'organizzazione di eventi specifici

# 17. Come sostenerci

Puoi sostenere le nostre attività con un contributo diretto facendo una donazione tramite **bonifico** al seguente conto corrente:

IBAN: IT31F0306909606100000115476

Intestato a: CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO DI TORINO ODV

Causale: Donazione Nome Cognome



Inquadra il QR code per donare con **Satispay**

Disponi un **lascito**, un **legato** o una **raccolta di fondi personale** in occasione di eventi importanti



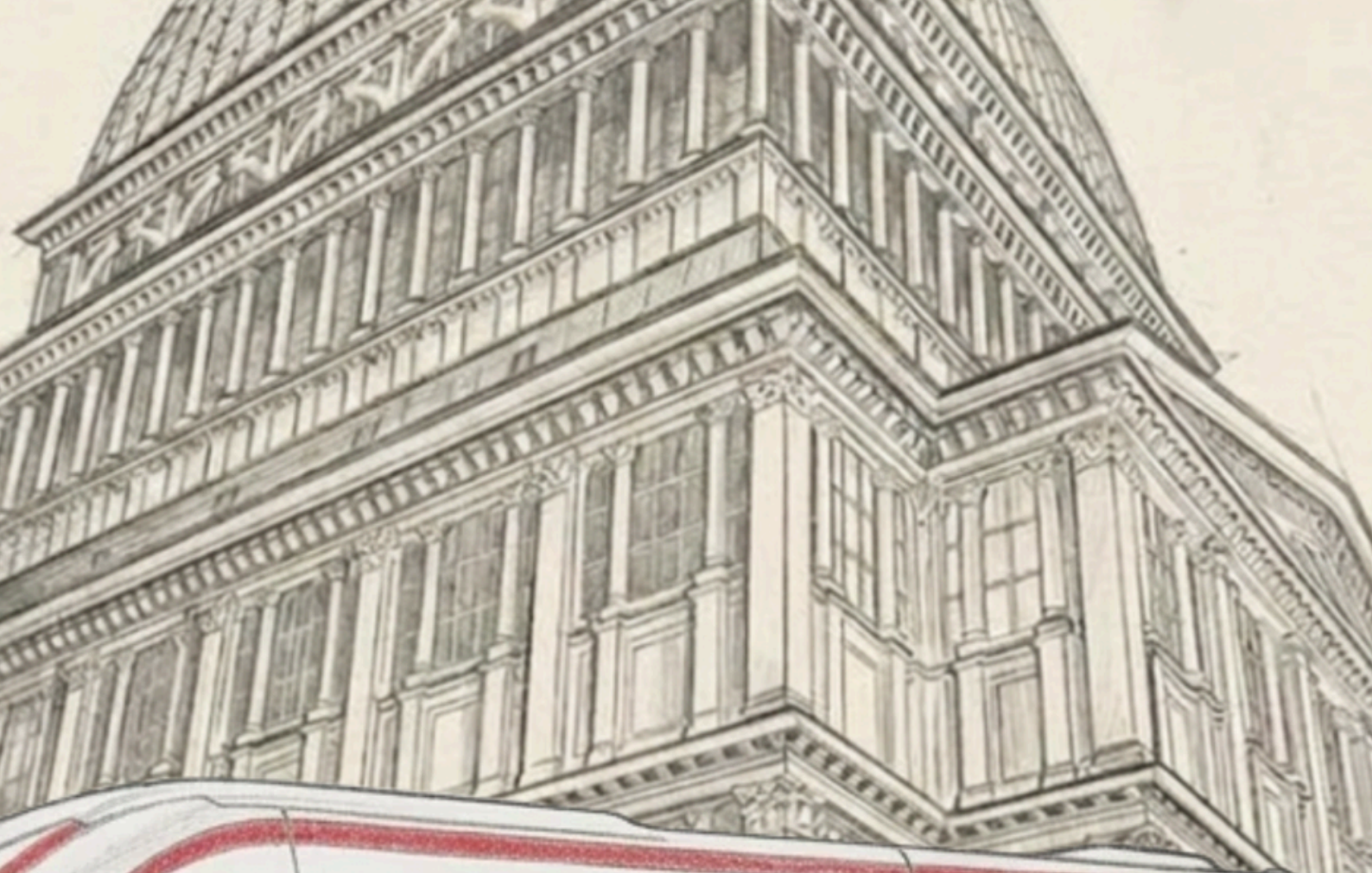
Il Nostro Comitato è sempre alla ricerca di materiali e attrezzature per lo svolgimento delle proprie attività.

È possibile contattarci per proporre la donazione di **materiali** e **attrezzature**. La tipologia dei materiali donati può essere utile in base all'attività istituzionale di riferimento (come ad esempio distribuzione viveri, protezione civile, attività rivolte ai bambini e agli adulti).

E' possibile **diventare volontario** del Comitato Croce Rossa di Torino! E' un modo per contribuire in modo diretto e acquisire nuove competenze tecniche riconosciute e certificate spendibili per il tuo futuro!

Contattaci telefonicamente al numero 0112445411 o inviando una mail a [torino@cri.it](mailto:torino@cri.it)





**CROCE ROSSA ITALIANA**

**PIEMONTE 118**  


**112**



**AMBULANZA DI SOCCORSO**

Donata in memoria di  
**LUCA BERTETTO**  
da Mamma e Papà

TW 10  
25-20



# 18. Tabella di correlazione

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE  
AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 D. LGS 117/2017

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	CAPITOLO DI RIFERIMENTO	GRI STANDARD APPLICATI
Eventuali standard di rendicontazioni utilizzati	<b>CAPITOLO 2</b>	2-1 Dettagli organizzativi 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente
Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	<b>N/A</b>	
Altre informazioni utili per comprendere il processo di rendicontazione	<b>CAPITOLO 2</b>	
<b>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>		
Nome Ente	<b>CAPITOLO 3</b>	2-1 Dettagli organizzativi 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente
Codice Fiscale	<b>CAPITOLO 3</b>	
Partita Iva	<b>CAPITOLO 3</b>	
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	<b>CAPITOLO 3</b>	
Indirizzo Sede Legale	<b>CAPITOLO 3</b>	
Altre sedi	<b>CAPITOLO 3</b>	
Aree territoriali di attività	<b>CAPITOLO 3</b>	
Valori e finalità perseguite (mission)	<b>CAPITOLO 6</b>	
Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017	<b>CAPITOLO 6</b>	
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	<b>CAPITOLO 6</b>	
Collegamento con altri enti del terzo settore	<b>CAPITOLO 3-5</b>	
Contesto di riferimento	<b>CAPITOLO 3</b>	

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE		
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	<b>CAPITOLO 7</b>	<b>2-9</b> Struttura, composizione della governance <b>2-10</b> Nomina e selezione del massimo organo di governo <b>2-11</b> Presidente del massimo organo di governo <b>2-12</b> Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti <b>2-14</b> Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità <b>2-17</b> Conoscenze collettive del massimo organo di governo <b>2-18</b> Valutazione della performance del massimo organo di governo <b>3-1</b> Processo di determinazione dei temi materiali <b>3-2</b> Elenco dei temi materiali <b>405</b> - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
Sistema di governo e controllo	<b>CAPITOLO 7</b>	
Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna	<b>CAPITOLO 7</b>	
Mappatura dei principali stakeholder	<b>CAPITOLO 5</b>	
Coinvolgimento di lavoratori e utenti (modalità)	<b>CAPITOLO 8</b>	
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE		
Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	<b>CAPITOLO 8</b>	<b>2-7</b> Dipendenti <b>2-8</b> Lavoratori non dipendenti <b>2-19</b> Norme riguardanti le remunerazioni. <b>2-20</b> Procedura di determinazione della retribuzione  <b>2-21</b> Rapporto di retribuzione totale annuale <b>2-29</b> Approccio al coinvolgimento degli stakeholder <b>2-30</b> Contratti collettivi <b>401 - 1</b> Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti <b>404 - 1</b> numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente <b>404 - 2</b> Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione <b>405</b> - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
Struttura dei compensi e delle retribuzioni	<b>CAPITOLO 8</b>	
Criteri di rimborso ai volontari	<b>N/A</b>	
Indennità di carica per la governance	<b>N/A</b>	
Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	<b>N/A</b>	
Modalità di regolamentazione e importi dei rimborsi ai volontari	<b>N/A</b>	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	<b>CAPITOLO 8</b>	
OBIETTIVI E ATTIVITA'		
Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	<b>CAPITOLO 9</b>	<b>2-6</b> Attività, catena del valore, altri rapporti commerciali <b>2-22</b> Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile. <b>2-23</b> Impegno in termini di policy. <b>2-25</b> Processi volti a rimediare impatti negativi. <b>2-26</b> Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni <b>2-27</b> Conformità alle leggi regolamenti <b>2-28</b> Appartenenza ad associazioni <b>413 -1</b> Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo
Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere	<b>CAPITOLO 9</b>	
Effetti sui portatori di interesse e prodotti dalle azioni realizzate	<b>CAPITOLO 9</b>	
Certificazioni di qualità dell'ente/ accreditamento	<b>N/A</b>	
Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente	<b>CAPITOLO 9</b>	
Il livello del raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	<b>CAPITOLO 9</b>	
Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati	<b>CAPITOLO 9</b>	

<b>INFORMAZIONI SPECIFICHE PER ENTI FILANTROPICI</b>		
Elenco e importo delle erogazioni deliberate ed effettuate	N/A	201-1 Il valore economico direttamente generato e distribuito. 203-1 Portata degli investimenti infrastrutturali e infatti sulle comunità locali. 203-2 Esempio, importanza degli impatti economici indiretti e significativi.
Indicazioni beneficiari dell'erogazione diversi dalle persone fisiche	N/A	
Numero dei beneficiari, persone fisiche	N/A	
Totale degli importi erogati alle persone fisiche	N/A	
<b>SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA</b>		
Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	CAPITOLO 13	201-1 Il valore economico direttamente generato e distribuito. 203-1 Portata degli investimenti infrastrutturali e infatti sulle comunità locali. 203-2 Esempio, importanza degli impatti economici indiretti e significativi.
Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		
Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	N/A	
<b>ALTRE INFORMAZIONI</b>		
Indicazioni su contenziosi in corso rilevante ai fini del BS	N/A	205-1 Operazioni valutate per rischi legati alla corruzione. 205-2 Comunicazione, formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione. 205-3 Episodi di corruzione accertati, azioni intraprese 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti. 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini. 406-1 Episodi di discriminazione, misure correttive adottate.
Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale: Parità di genere, rispetto, diritti umani, lotta alla corruzione	CAPITOLO 7-8	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione	CAPITOLO 7	
<b>ALTRE INFORMAZIONI AMBIENTALI</b>		
Politiche di impatto ambientale	CAPITOLO 12	302 - Energia 305 - Emissioni 306 - Rifiuti
Indicatori di impatto ambientale		

# Gruppo di Lavoro per la realizzazione del Bilancio Sociale CRI Torino 2025



Comitato Croce Rossa di Torino:  
Michele Furci  
Manlio Nochi  
Roberto Codebò  
Nadia Lucia



Comitato Regionale Piemonte:  
Vittorio Ferrero  
Luciano Mina  
Guglielmo Del Pero  
Jenny Sesia



Comitato Tecnico Scientifico:  
Paolo Pietro Biancone  
Silvana Secinaro  
Valerio Brescia  
Davide Calandra  
Federico Chmet  
Federico Lanzalunga  
Michele Oppioli  
Ginevra Degregori  
Lara Demarchi  
Alessandra Curatolo  
Elena Finessi  
Federica Bassano  
Federica Livotto



**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

**Bilancio sociale al 31.12.2025 – Croce Rossa Italiana – Comitato di Torino - ODV**

**AI SOCI**

**Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, d.lgs. n 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo Settore), ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Croce Rossa Italiana – Comitato di Torino - ODV", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, Codice del Terzo Settore per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con d.m. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) – lett. e), del Codice del Terzo Settore.

## **Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da "Croce Rossa Italiana – Comitato di Torino - ODV", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con d.m. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo settore.

La "Croce Rossa Italiana – Comitato di Torino - ODV" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 secondo le suddette Linee guida.

Ferma restando la responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale della “Croce Rossa Italiana – Comitato di Torino - ODV” non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in sostanziale conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, 26 maggio 2026

**L’organo di controllo**

**Valter Ruffa**





SOSTIENI ANCHE TU  
LA CROCE ROSSA

**DONA IL TUO 5X1000**

**C.F. 11053700016**